

# ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΠΟΣΥΦΕ- ΣΕΚ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ –  
ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ & ΚΛΑΔΩΝ

2016

## ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

### ΑΡΘΡΟ 1

#### ΙΔΡΥΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Ιδρύεται Πανελλήνια Ένωση Σωματείων Εργαζομένων στο Φάρμακο και σε συναφή Επαγγέλματα και Κλάδους, όπως Διαγνωστικά Εργαστήρια, Ιατρικά είδη, Καλλυντικά, τεχνολογικά προϊόντα, Υγειονομικό υλικό, ως δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Ομοσπονδία) μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ – ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ & ΚΛΑΔΩΝ» και με το διακριτικό τίτλο «ΠΟΣΥΦΕ-ΣΕΚ», με έδρα την Αθήνα.

### ΑΡΘΡΟ 2

#### ΣΚΟΠΟΙ

Σκοποί της Ομοσπονδίας είναι:

1. Η διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών, συνδικαλιστικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών της.
2. Η συνένωση των ομοειδών σωματείων του κλάδου σε όλη τη χώρα, για την ενιαία και συλλογική μελέτη, προστασία και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, επαγγελματικών, κοινωνικών και ηθικών συμφερόντων των μελών της.
3. Η ανάπτυξη της πνευματικής, κοινωνικής και πολιτικής συνείδησης των εργαζομένων στους κλάδους, όπως περιγράφονται στο παρόν Καταστατικό. Η βελτίωση της επαγγελματικής κατάρτισης και ειδίκευσής τους. Η συνειδητή συμμετοχή του στον αγώνα για την προάσπιση και διεύρυνση των αρχών της δημοκρατίας, της ελευθερίας, της ειρήνης, της εθνικής ανεξαρτησίας και της κοινωνικής δικαιοσύνης.

4. Η τήρηση της υφιστάμενης νομοθεσίας και της Δεοντολογίας για την προστασία και την προαγωγή της υγείας των Πολιτών, μέσα από την ορθολογική χρήση των φαρμάκων.
5. Η φροντίδα για τον εκσυγχρονισμό και την επέκταση της εργατικής και κοινωνικής νομοθεσίας και η επίβλεψη για την εφαρμογή της.
6. Η οργάνωση και καθοδήγηση ενιαία των αγώνων των εργαζομένων στους κλάδους, όπως περιγράφονται στο παρόν Καταστατικό για την επίλυση των προβλημάτων, για την καλυτέρευση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσής τους.
7. Η διαφώτιση των εργαζομένων του κλάδου για τον ιστορικό τους ρόλο στην εξέλιξη της κοινωνίας, με την εξάλειψη της εκμετάλλευσης ανθρώπου από άνθρωπο, για τα επαγγελματικά τους συμφέροντα και εργασιακά δικαιώματα, για την ανάπτυξη της αλληλεγγύης ανάμεσα στους εργαζομένους και τα συνδικάτα όλης της χώρας και διεθνώς.
8. Η διασφάλιση της αυτοτέλειας και ελευθερίας των οργανώσεων – μελών της, βασισμένη στις αρχές του Δημοκρατικού Συνδικαλισμού.
9. Η θετική ή αρνητική τοποθέτηση σε πιθανές εκκλήσεις και θέσεις άλλων κλάδων ή οργανώσεων, εθνικών ή διεθνών, με γνώμονα πάντα τα συμφέροντα της εργατικής τάξης εν γένει και ιδίως όλων των εργαζομένων που εκπροσωπεί. Η Ομοσπονδία διοικείται και αποφασίζει για τη δράση της σε απόλυτη ανεξαρτησία από τους εργοδότες και την κυβέρνηση.
10. Η επαφή με τους ομοειδείς συλλόγους του εξωτερικού και η προαγωγή των σκοπών της στα σχετικά διεθνή και ευρωπαϊκά fora και ενώπιον των Διεθνών Οργανισμών και ευρωπαϊκών αρχών που σχετίζονται με την εργασία και τους εργαζομένους

### **ΑΡΘΡΟ 3**

#### ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ

##### **A.**

Φαρμακευτικά και συναφή επαγγέλματα και κλάδοι: Ως εργαζόμενοι σε αυτά θεωρούνται όλοι όσοι απασχολούνται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας σε

οποιοδήποτε τομέα και υπηρεσία σε φαρμακευτικές και συναφείς δραστηριότητες των φαρμακευτικών βιομηχανιών, εργαστηρίων παραγωγής φαρμακευτικών προϊόντων, φαρμακαποθηκών, φαρμακείων, πρατηρίων και αντιπροσωπειών φαρμακευτικών ειδών και ειδικοτήτων, φαρμακευτικών ειδών του Κράτους ή Οργανισμών του Δημοσίου, που συνδέονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, στα Ασφαλιστικά Ταμεία Φαρμάκου και συναφών κλάδων, κλπ..

## **B.**

Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση - Ιατρικός Επισκέπτης: Ιατρικός επισκέπτης θεωρείται ο εργαζόμενος με σχέση εργασίας, που ενημερώνει τους ιατρούς, κτηνιάτρους, οδοντογιατρούς, σε νοσοκομεία, ιδιωτικά και αγροτικά ιατρεία, καθώς και τους γιατρούς των κάθε είδους ασφαλιστικών ταμείων και οργανισμών και των λοιπών ιδρυμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και τα Φαρμακεία για τα ιδιοσκευάσματα που κυκλοφορούν και για τη σωστή τους χρησιμοποίηση, όπως αυτή έχει γίνει αποδεκτή από τον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων για την προστασία της Δημόσιας Υγείας.

Οι Ιατρικοί Επισκέπτες είναι πρόσωπα που διαθέτουν τις απαιτούμενες για το έργο αυτό γενικές και ειδικές γνώσεις, ώστε να μπορούν να μεταφέρουν συγκεκριμένες, υπεύθυνες και ακριβείς πληροφορίες για την ορθολογική χρήση των φαρμάκων, με σκοπό την προστασία και προαγωγή της Υγείας.

Οι Ιατρικοί Επισκέπτες, κατά την άσκηση της εργασίας τους, οφείλουν να τηρούν απαρέγκλιτα τις υποχρεώσεις, που απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία και τη δεοντολογία για την ορθολογική χρήση των φαρμάκων.

Η Ιατροφαρμακευτική Ενημέρωση ασκείται από τους Ιατρικούς Επισκέπτες και διενεργείται προφορικά, με οπτικοακουστικά ή άλλα παρόμοια μέσα.

## **Γ.**

Όλοι οι εργαζόμενοι με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε τομέα και υπηρεσία στις εταιρείες με:

Διαγνωστικά μικροβιολογικά αντιδραστήρια

Ιατρικά είδη (ορθοπεδικά, ιατροτεχνολογικά προϊόντα και μηχανήματα, κλπ.)

Καλλυντικά (βιομηχανίες και ερευνητικά κέντρα)

Τεχνολογικά προϊόντα

Υγειονομικό υλικό

**ΑΡΘΡΟ 4**ΜΕΣΑ

Την πραγματοποίηση των παραπάνω σκοπών η Ομοσπονδία επιδιώκει:

1. Με την οργάνωση όλων των εργαζομένων του κλάδου στα σωματεία της περιφέρειας και της δικαιοδοσίας του, καθώς και στα σωματεία ή ενώσεις των εργασιακών τους χώρων.
2. Με την οργάνωση και καθοδήγηση των αγώνων του κλάδου, για τη λύση των προβλημάτων του.
3. Με τη βοήθεια προς τις οργανώσεις – μέλη της για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, των συλλογικών συμβάσεων, των διοικητικών αποφάσεων και την παρακολούθηση όλων των εργατικών και κοινωνικών ζητημάτων.
4. Με την παροχή μετεργασιακής ψυχαγωγίας στους εργαζομένους, οργανώνοντας εκδρομές, θεατρικές και κινηματογραφικές παραστάσεις, καλλιτεχνικές εκδηλώσεις κάθε μορφής τέχνης, γιορτές, κλπ, σε συνεργασία με τα σωματεία – μέλη της.
5. Με την παροχή ηθικής και υλικής βοήθειας σε οργανώσεις – μέλη της καθώς και σε εργαζόμενους που εξ αιτίας οικονομικών ή εξαιρετικών συνθηκών της ζωής τους έχουν ανάγκη από τη βοήθειά της.
6. Με τη δημιουργία εργατικών αναγνωστηρίων βιβλιοθηκών, εντευκτηρίων λεσχών, με την οικονομική και ηθική ενίσχυση του ημερήσιου και περιοδικού κλαδικού τύπου, όπως και με την έκδοση δικής της εφημερίδας ή οποιαδήποτε άλλη εκδοτική δραστηριότητα.
7. Με τη λήψη κάθε μέτρου που θα κριθεί κατάλληλο, σκόπιμο και πρόσφορο από τη διοίκηση για τη συνδικαλιστική, οικονομική, επαγγελματική, κοινωνική και πνευματική εξύψωση των μελών των οργανώσεων της καθώς και για τη σωματική και αθλητική αγωγή των ιδίων και των οικογενειών τους.
8. Με την εκπροσώπηση των σωματείων-μελών της (πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων) και κατ' επέκταση των μελών αυτών (φυσικών προσώπων), σε όλα τα συλλογικά όργανα πολιτικής της διοίκησης, κοινωνικής πολιτικής και κοινωνικής ασφάλισης, στα διαιτητικά και ασφαλιστικά δικαστήρια που έχουν σχέση με τα ζητήματα του κλάδου, με την κατάρτιση και υπογραφή

των συλλογικών συμβάσεων του κλάδου, με τη συμμετοχή των σωματείων – μελών της στη διαμόρφωση των σχεδίων.

9. Με τη δημιουργία προμηθευτικών, καταναλωτικών, παραγωγικών και οικοδομικών συνεταιρισμών για τα μέλη της.
10. Με τη μελέτη, τη συνεργασία και την αξιοποίηση της πείρας των Διεθνών Συνδικαλιστικών και Επαγγελματικών Οργανώσεων.
11. Με τη δημιουργία ειδικού κεφαλαίου:
  - i. Για την εξυπηρέτηση εκτάκτων σκοπών αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας των εργαζομένων.
  - ii. Για ανέργους του κλάδου
  - iii. Για Ειδικό ασφαλιστικό σκοπό
  - iv. Για παιδικές κατασκηνώσεις των παιδιών των εργαζομένων.

## ΑΡΘΡΟ 5

### ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ

Η Ομοσπονδία συγκροτείται:

1. Από τις Οργανώσεις- (πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις), που υπογράφουν την ιδρυτική πράξη.
2. Από τις εργατικές πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις όλης της χώρας που ανήκουν στους κλάδους των επαγγελμάτων που αναφέρονται και περιγράφονται στο άρθρο 3 του παρόντος Καταστατικού, σύμφωνα με τις σχετικές καταστατικές διατάξεις, εφόσον οι παραπάνω οργανώσεις – μέλη της αποδέχονται και αναλαμβάνουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το παρόν καταστατικό και καθίστανται μέλη αυτής με τη διαδικασία που το παρόν καταστατικό ορίζει.

**ΑΡΘΡΟ 6**ΜΕΛΗ

Μέλη της Ομοσπονδίας γίνονται οι εργατικές πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις βάσης (Συνδικάτα – Σωματεία – Ενώσεις είτε τοπικού ή πανελλαδικού χαρακτήρα, επιχειρησιακά, εργοστασιακά ή κλαδικά), που έχουν σε όλη την Ελλάδα στη δύναμή τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας, που απασχολούνται στον τομέα παραγωγής, εμπορίας και διακίνησης φαρμακευτικών, παραφαρμακευτικών, καλλυντικών, διαιτητικών προϊόντων, γεωργικών και κτηνιατρικών προϊόντων, καθώς και κάθε άλλης επιχείρησης που έχει άμεση εξάρτηση από τις παραπάνω παραγωγικές ανάγκες.

Ειδικότερα, μέλη της Ομοσπονδίας γίνονται οι οργανώσεις που ως μέλη τους έχουν Ιατρικούς Επισκέπτες ή εργαζόμενους σε φαρμακευτικά ή συναφή επαγγέλματα σε Φαρμακοβιομηχανίες, Αντιπροσωπείες Φαρμακευτικών Οίκων Εξωτερικού, Βιομηχανίες Κτηνιατρικών Φαρμάκων, Παραφαρμακευτικών και Παραϊατρικών Ειδών, Αντιπροσωπείες Οίκων Εξωτερικού των Ειδών αυτών και Βιομηχανίες παραγωγής των ειδών αυτών, βιομηχανίες παραγωγής των ειδών αυτών, φαρμακαποθήκες, φαρμακεία, στα Ασφαλιστικά Ταμεία του Φαρμάκου που έχουν μετατραπεί σε Ν.Π.Ι.Δ. (ιδίως ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ), καθώς και σε κάθε άλλη επιχείρηση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα, που έχει άμεση ή έμμεση σχέση ή εξάρτηση με τις παραπάνω δραστηριότητες.

Επιπροσθέτως, όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε τομέα και υπηρεσία στις εταιρείες με:

Διαγνωστικά μικροβιολογικά αντιδραστήρια

Ιατρικά είδη (ορθοπεδικά, ιατροτεχνολογικά προϊόντα και μηχανήματα, κλπ.)

Καλλυντικά (βιομηχανίες και ερευνητικά κέντρα)

Τεχνολογικά προϊόντα

Υγειονομικό υλικό

Μέλη της Ομοσπονδίας γίνονται και τα Σωματεία ή Ενώσεις Συνταξιούχων των Κλάδων που περιγράφονται στο άρθρο 3 του παρόντος Καταστατικού.

**ΑΡΘΡΟ 7**ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΩΝ

1. Για την προσχώρηση των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων βάσης στην Ομοσπονδία απαιτούνται:
  - α) Έγγραφο αίτηση που θα αναφέρει απαραίτητα τον ακριβή αριθμό των εγγεγραμμένων μελών του στα μητρώα του και των ταμειακά εντάξει μέχρι την ημέρα υποβολής της αίτησης.
  - β) Αντίγραφο των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου κατά την οποία διαβάστηκε το παρόν καταστατικό και η Γενική Συνέλευση αποφάσισε να προσχωρήσει στην Ομοσπονδία.
  - γ) Κατάσταση που θα αναφέρει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου και τις αρμοδιότητές τους.
  - δ) Αντίγραφο του Καταστατικού του Σωματείου εγκεκριμένο από το Πρωτοδικείο.
2. Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας εγκρίνει ή απορρίπτει με αιτιολογημένη απόφασή της την αίτηση εγγραφής και την απόφασή της αυτή γνωστοποιεί έγγραφο στο ενδιαφερόμενο Σωματείο μέσα σε ένα μήνα από τη λήψη της. Σε περίπτωση που απορριφθεί από τη Διοίκηση αίτηση εγγραφής, η Διοίκηση υποχρεώνεται να τη θέσει υπ' όψη του πρώτου μετά την απόρριψη Συνεδρίου το οποίο αποφαινεται οριστικά πάνω στο θέμα.
3. Σε περίπτωση απόρριψης αίτησης Σωματείου για την εγγραφή του στην Ομοσπονδία, τότε το Σωματείο αυτό μπορεί αφού εκλείψουν οι λόγοι της απόρριψης της αίτησής του, να υποβάλλει νέα αίτηση. Σε περίπτωση και νέας απόρριψης της αίτησής του, τότε το Σωματείο έχει το δικαίωμα να προσφύγει στο πρώτο συνερχόμενο Συνέδριο των αντιπροσώπων, το οποίο αποφαινεται για την εγγραφή ή μη με μυστική ψηφοφορία, η δε απόφαση που λαμβάνεται σχετικώς κατά τον τρόπο αυτό είναι υποχρεωτική και δεσμεύει τη Διοίκηση.



## ΑΡΘΡΟ 8

### ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕΛΩΝ

Η αποχώρηση κάθε Σωματείου – Μέλους από τη δύναμη της Ομοσπονδίας είναι ελεύθερη και αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση των μελών του κατά τον ίδιο τρόπο που έγινε και η προσχώρηση. Την απόφαση αυτή την γνωστοποιεί το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας με έγγραφό του συνοδευόμενο από αντίγραφο των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μόλις παραλάβει την παραπάνω απόφαση και πρακτικά, είναι υποχρεωμένη να προχωρήσει στη διαγραφή του Σωματείου από την Ομοσπονδία αφού του ζητήσει να τακτοποιήσει τις μέχρι τότε οικονομικές του υποχρεώσεις.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας έχει το δικαίωμα να εξετάσει τη νομιμότητα και εγκυρότητα της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, σε περίπτωση δε αμφισβήτησής της να προχωρήσει στην άσκηση των νομίμων ενεργειών. Η αποχώρηση ισχύει από και με τη γνωστοποίηση της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου-μέλους στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας, εφόσον δεν υπάρξει αμφισβήτηση.

## ΑΡΘΡΟ 9

### ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

1. Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μπορεί να προβεί σε συστάσεις ή να επιβάλλει με απόφασή της στις Διοικήσεις των Σωματείων – μελών της την ποινή επίπληξης στις παρακάτω περιπτώσεις:
  - α) Όταν αδικαιολόγητα καθυστερούνται συνδρομές.
  - β) Όταν καθυστερεί την κάθε έτους υποβολή έκθεσης της Διοικητικής κατάστασής του.
  - γ) Όταν αδικαιολόγητα δεν προσέρχεται στις τοπικές συνδιασκέψεις που καλεί η Ομοσπονδία.
2. Μετά από απόφαση της Διοίκησης της Ομοσπονδίας διαγράφονται οι οργανώσεις εκείνες που οι Διοικήσεις τους:

- α) Καθυστερούν τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς την Ομοσπονδία περισσότερο από ένα χρόνο αδικαιολόγητα.
- β) Δεν πειθαρχούν στο καταστατικό της Ομοσπονδίας και προβαίνουν σε πράξεις που αντιβαίνουν τον σκοπό της και τα συμφέροντα των εργαζομένων, που εκπροσωπεί.
3. Η οργάνωση που διαγράφεται για οικονομικούς λόγους, μπορεί να επανεγγραφεί, μόνο αν προηγουμένως εξοφλήσει ή τακτοποιήσει ολοσχερώς τις οφειλόμενες συνδρομές της.
4. Οι οργανώσεις που διαγράφηκαν για τους λόγους που αναφέρονται στην παράγραφο 2 εδάφιο β του παρόντος άρθρου, μπορούν να προσφύγουν με αίτησή τους στο πρώτο τακτικό ή έκτακτο συνέδριο (Γενική Συνέλευση) ζητώντας την ανάκληση της διαγραφής τους. Το Συνέδριο εξετάζοντας την αίτηση και όλα τα στοιχεία αποφασίζει σχετικά αμετακλήτως.
5. Πριν προχωρήσει η Διοίκηση της Ομοσπονδίας σε διαγραφή οργάνωσης για τους λόγους της παραγράφου 1 εδάφιο β του άρθρου αυτού πρέπει να κάνει έγγραφη σύσταση στη Διοίκηση του Σωματείου να σταματήσει τις παραβιάσεις. Παράλληλα, πριν από τη διαγραφή οφείλει να καλέσει εγγράφως την οργάνωση να εκθέσει τις απόψεις της.
6. Όλες χωρίς εξαίρεση οι παραπάνω αποφάσεις για διαγραφή, πρέπει απαραίτητα να υποβληθούν προς έγκριση και να εγκριθούν από πρώτο μετά τη διαγραφή Συνέδριο τακτικό ή έκτακτο. Σε αυτό καλούνται υποχρεωτικά και οι οργανώσεις που διαγράφηκαν. Εάν το Συνέδριο δεν λάβει γνώση ή δεν εγκρίνει τις διαγραφές, αυτές θεωρούνται αυτοδικαίως άκυρες.

## ΑΡΘΡΟ 10

### ΠΟΡΟΙ

1. Πόροι της Ομοσπονδίας είναι:
- α) Τα δικαιώματα εγγραφής του μέλους, που ορίζονται προσωρινά με το παρόν και μέχρι τη σύγκληση του πρώτου Συνεδρίου σε 15,00 ευρώ, και η μηνιαία συνδρομή επί των ψηφισάντων μελών του Σωματείου, που ορίζεται επίσης

προσωρινά με το παρόν μέχρι τη σύγκληση του πρώτου Συνεδρίου σε 1,00 ευρώ για κάθε μέλος, και προσδιορίζονται αμφοτέρωθεν με απόφαση του Συνεδρίου.

β) Τα έσοδα (τόκοι – πρόσδοδοι) από την περιουσία της Ομοσπονδίας.

γ) Τυχόν δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες ή άλλες οικονομικές παροχές που γίνονται προς την Ομοσπονδία από χαριστική αιτία.

δ) Τα έσοδα από τη διοργάνωση μορφωτικών, ψυχαγωγικών και λοιπών εκδηλώσεων.

ε) Η Ομοσπονδία διεκδικεί επίσης την χρηματοδότησή της από οποιονδήποτε οργανισμό ενισχύεται με χρήματα των εργαζομένων, λ.χ. τον ΟΑΕΔ, κλπ..

2. Με πρόταση της Διοίκησης και απόφαση του Συνεδρίου (Γενικής Συνέλευσης) μπορεί να αυξομειώνεται η συνδρομή και το δικαίωμα εγγραφής των Σωματείων – μελών της Ομοσπονδίας, καθώς και να απαλλάσσονται αυτά από σύνολο ή μέρος των καθυστερούμενων συνδρομών τους, όταν συντρέχουν σπουδαίοι οικονομικοί λόγοι, που αναφέρονται ρητά στην απόφαση του Συνεδρίου.

## ΑΡΘΡΟ 11

### ΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΒΙΒΛΙΑ

Από την Ομοσπονδία τηρούνται τα βιβλία που ο νόμος προβλέπει και ιδίως:

α) Μητρώο Μελών

β) Βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων Γενικών Συνελεύσεων (Συνεδρίων)

γ) Βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων Διοίκησης

δ) Βιβλίο Ταμείου, όπου καταχωρίζονται κατά χρονολογική σειρά όλες οι εισπράξεις και πληρωμές

ε) Βιβλίο Περιουσίας, όπου καταγράφονται όλα τα κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία της Ομοσπονδίας

στ) Γραμμάτια εισπράξεων και πληρωμών

ζ) Βιβλία αποφάσεων ξεχωριστά για καθένα από τα λοιπά όργανα της Ομοσπονδίας

Όλα τα ανωτέρω, πλην του «στ) Γραμμάτια εισπράξεων και πληρωμών», δύνανται να τηρούνται σε ηλεκτρονική μορφή.

**ΑΡΘΡΟ 12**ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

Οι οργανώσεις που απαρτίζουν την Ομοσπονδία είναι υποχρεωμένες:

1. Να συμμορφώνονται και να τηρούν το καταστατικό της Ομοσπονδίας.
2. Να εκτελούν τις αποφάσεις του Συνεδρίου και της Διοίκησης.
3. Να εκπληρώνουν ανελλιπώς και έγκαιρα τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς την Ομοσπονδία. Η καθυστέρηση των συνδρομών πέρα από ένα χρόνο στερεί το σωματείο από τα δικαιώματα που απορρέουν από το παρόν καταστατικό.
4. Να υποβάλλουν κάθε χρόνο στη διοίκηση της Ομοσπονδίας έγγραφη έκθεση της διοικητικής κατάστασης και της αριθμητικής τους δύναμης ως και τα πρακτικά των αρχαιρεσιών και τη βεβαίωση του δικαστικού αντιπροσώπου για τους αντιπροσώπους που εκλέγονται για την Ομοσπονδία κάθε φορά που πραγματοποιούν αρχαιρεσίες.

**ΑΡΘΡΟ 13**ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

Οι οργανώσεις που απαρτίζουν την Ομοσπονδία έχουν το δικαίωμα, εφ' όσον τηρούν το παρόν καταστατικό και είναι οικονομικά εντάξει:

1. Να συμμετέχουν με τους αντιπροσώπους τους στα Συνέδρια (Γενικές Συνελεύσεις) εκφράζοντας ελεύθερα τις απόψεις τους, να ασκούν τον έλεγχο στη Διοίκηση και να αξιώνουν την εφαρμογή των αποφάσεων των Συνεδρίων και την προαγωγή των σκοπών της Ομοσπονδίας.
2. Να εκλέγουν με τους αντιπροσώπους τους τα όργανα της Ομοσπονδίας και να εκλέγονται σε αυτά.
3. Να ζητούν την ηθική και υλική ενίσχυση από την Ομοσπονδία προς εξύψωση των επαγγελματικών τους συμφερόντων καθώς επίσης και τη νομική προστασία τους.

**ΑΡΘΡΟ 14**ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Όργανα της Ομοσπονδίας είναι:

1. Το Συνέδριο (Γενική Συνέλευση) των αντιπροσώπων των σωματείων - μελών της, που αποτελεί το κυρίαρχο και αποφασιστικό της σώμα.
2. Η δεκαπενταμελής (15) Διοίκηση.
3. Η εννεαμελής (9) Εκτελεστική Επιτροπή.
4. Η τριμελής (3) Εξελεγκτική Επιτροπή, ως όργανο ελέγχου των οικονομικών, για την οποία εκλέγονται τρία (3) τακτικά και τρία (3) αναπληρωματικά μέλη.
5. Η τριμελής (3) Επιτροπή Δεοντολογίας.
6. Οι αντιπρόσωποι για την ανώτερη (τριτοβάθμια) συνδικαλιστική οργάνωση, στην οποία με απόφαση του Συνεδρίου της συμμετέχει η Ομοσπονδία.

**ΑΡΘΡΟ 15**ΣΥΝΕΔΡΙΟ (ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ) ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

1. Το Συνέδριο (Γενική συνέλευση ) απαρτίζεται από τους αντιπροσώπους των Σωματείων – μελών της Ομοσπονδίας, η δε αντιπροσώπευσή τους γίνεται με βάση τους ψηφίσαντες από τα οικονομικά εντάξει μέλη της.
2. Κάθε Σωματείο εκπροσωπείται και διαθέτει αριθμό ψήφων ανάλογο με τον όλο αριθμό των ψηφισάντων μελών του κατά την εκλογή αντιπροσώπων (από όσους είναι οικονομικά εντάξει) με την παρακάτω αναλογία.

Για κάθε δέκα (10) ψηφίσαντα μέλη εκλέγεται και ένας αντιπρόσωπος. Σε περίπτωση που το σύνολο των ψηφισάντων μελών διαιρούμενο με το δέκα (10) αφήνει υπόλοιπο τότε εκλέγεται ένας επιπλέον αντιπρόσωπος εφ' όσον το υπόλοιπο αυτό είναι τουλάχιστον το μισό συν ένα του μέτρου για την εκλογή αντιπροσώπου, δηλαδή πέντε και ένας ψήφοι.

Στις οργανώσεις εκείνες που τα ψηφίσαντα μέλη είναι λιγότερα από έξι δεν εκλέγεται αντιπρόσωπος. Όμως λαμβάνουν μέρος σαν παρατηρητές χωρίς να έχουν το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι.

3. Για τη συμμετοχή στα Συνέδρια (Γενικές Συνελεύσεις) πρέπει το Σωματείο, να έχει εκπληρώσει όλες τις οικονομικές υποχρεώσεις του προς την Ομοσπονδία που αναφέρονται στο Καταστατικό.
4. Οι αντιπρόσωποι των Σωματείων και ισάριθμοι αναπληρωματικοί εκλέγονται από τις Συνελεύσεις των μελών των Σωματείων με ψηφοδέλτια και μυστική ψηφοφορία κατά τις αρχαιρεσίες για την ανάδειξη των οργάνων του Σωματείου. Η θητεία τους διαρκεί μέχρι τις επόμενες αρχαιρεσίες του Σωματείου.
5. Μετά τις αρχαιρεσίες των Σωματείων υποβάλλονται στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας τα Πρακτικά της εκλογής τους ή οποιοδήποτε άλλο σχετικό αποφασίσει η Διοίκηση να ζητήσει, τουλάχιστον δεκαπέντε ημέρες πριν την έναρξη του Συνεδρίου.
6. Εκπίπτουν από το αξίωμα και διαγράφονται αυτοδίκαια από το μητρώο των αντιπροσώπων, όσοι από αυτούς εκπροσωπούν Σωματείο που έχει απωλέσει την ιδιότητα του μέλους της Ομοσπονδίας.
7. Αντιπρόσωποι που δεν μπορούν για οποιονδήποτε λόγο να λάβουν μέρος στο Συνέδριο, υποβάλλουν αίτηση παραίτησης στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου από το οποίο έχουν εκλεγεί ή στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας. Το Σωματείο υποχρεούται να ενημερώσει τη Διοίκηση της Ομοσπονδίας καθώς και η Ομοσπονδία το σωματείο, στην αντίθετη περίπτωση, για την παραίτηση των αντιπροσώπων, οι οποίοι αντικαθίστανται από τους αναπληρωματικούς κατά σειράν επιτυχίας. Αν εξαντληθούν και οι αναπληρωματικοί γίνεται εκλογή νέων αντιπροσώπων από τα σωματεία για τον υπόλοιπο χρόνο της θητείας αυτών που εξέλειψαν.
8. Το Συνέδριο (Γενική Συνέλευση) των αντιπροσώπων είναι το ανώτατο όργανο της Ομοσπονδίας επιλαμβάνεται δε όλων των ζητημάτων που έχουν σχέση με την Ομοσπονδία δηλαδή:
  - α) Εγκρίνει ή απορρίπτει τον απολογισμό και ψηφίζει τον προϋπολογισμό της επόμενης θητείας.
  - β) Διενεργεί έλεγχο των διοικητικών και οικονομικών πράξεων της Διοίκησης.
  - γ) Εκλέγει από τους αντιπροσώπους του την δεκαπενταμελή (15) Διοίκηση της Ομοσπονδίας, την τριμελή (3) Εξελεγκτική Επιτροπή, την τριμελή (3) Επιτροπή Δεοντολογίας και αντιπροσώπους για το Συνέδριο της ανώτερης τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης.
  - δ) Τροποποιεί το παρόν καταστατικό, ιδίως όπου αυτό επιβάλλεται από το νόμο.

ε) Αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που αφορούν τα Σωματεία-μέλη της, επίσης αποφασίζει για την εγγραφή και διαγραφή μελών, στις περιπτώσεις που αναφέρονται ειδικότερα στα άρθρα 7 και 9 του παρόντος .

στ) Αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που δεν προβλέπονται από το παρόν καταστατικό

9. Το τακτικό Συνέδριο των αντιπροσώπων (Γενική Συνέλευση) συγκαλείται κάθε τρία χρόνια με έγγραφη πρόσκληση της Διοίκησης προς τα Σωματεία – μέλη της τουλάχιστον 20 ημέρες πριν τη σύγκλησή του. Κατά το Συνέδριο αυτό (Γενική Συνέλευση) υποβάλλονται για έλεγχο και έγκριση από τους αντιπροσώπους των Σωματείων-μελών:

α) Ο Διοικητικός απολογισμός της Διοίκησης

β) Ο Οικονομικός απολογισμός των προηγούμενων ετών και ο προϋπολογισμός των επομένων ετών

γ) Η έκθεση της Εξελεγκτικής Επιτροπής για την οικονομική διαχείριση

δ) Κάθε άλλο θέμα που υποβάλλεται από τη Διοίκηση ή, κατόπιν απόφασης του Συνεδρίου, και από τους αντιπροσώπους.

10. Έκτακτο Συνέδριο (Γενική Συνέλευση) συγκαλείται, όταν το κρίνει σκόπιμο ή αναγκαίο η Διοίκηση της Ομοσπονδίας με απόφασή της ή όταν αιτηθούν τη σύγκλησή του τα 2/5 τουλάχιστον των ταμειακά εντάξει Σωματείων – μελών της, με έγγραφη αίτηση προς τη Διοίκηση που θα ορίζει και τα θέματα συζήτησης. Η Διοίκηση είναι υποχρεωμένη τότε να συγκαλέσει το Συνέδριο (Γενική Συνέλευση) μέσα σε τρεις μήνες από την υποβολή της αίτησης.

11. α) Την έναρξη του Συνεδρίου κηρύσσει ο απερχόμενος Πρόεδρος της Διοίκησης και σε περίπτωση κωλύματος, ο Αναπληρωτής Πρόεδρος ή άλλο μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής, ο οποίος εκτελεί καθήκοντα προσωρινού Προέδρου του Συνεδρίου.

Τις εργασίες του Συνεδρίου διευθύνει 5μελές Προεδρείο που εκλέγεται αμέσως μετά τη διαπίστωση της απαρτίας και την κήρυξη της έναρξης των εργασιών από τον προσωρινό Πρόεδρο. Η ψηφοφορία για την εκλογή του Προεδρείου γίνεται με ανάταση της χειρός και τα μέλη του εκλέγονται κατόπιν πρότασης της Διοίκησης της Ομοσπονδίας και των Συνέδρων-αντιπροσώπων.

Με τον ίδιο τρόπο μετά την εκλογή του Προεδρείου εκλέγονται τριμελείς Επιτροπές ελέγχου δικαιολογητικών των αντιπροσώπων, ψηφοελεγκτικοί, πρακτικογράφοι, Γραμματεία Τύπου κλπ.

Την ευθύνη για την καλή λειτουργία των παραπάνω επιτροπών έχει το Προεδρείο.

β) Το Συνέδριο Γενικής Συνέλευσης βρίσκεται σε απαρτία:

β1) Κατά το πρώτο Συνέδριο (Γενική Συνέλευση), όταν παρευρίσκονται το 1/3 τουλάχιστον του συνολικού αριθμού των αντιπροσώπων των Σωματείων που είναι οικονομικά εντάξει προς την Ομοσπονδία και έχουν δικαίωμα ψήφου.

β2) Αν κατά το πρώτο Συνέδριο δεν υπάρξει απαρτία συγκαλείται επαναληπτικό με τα ίδια θέματα την επόμενη ώρα. Σε αυτό το Συνέδριο για να υπάρξει απαρτία χρειάζεται να παρευρίσκονται τουλάχιστον το ¼ του συνολικού αριθμού των αντιπροσώπων που έχουν δικαίωμα ψήφου σύμφωνα με τα παραπάνω.

β3) Αν και στο επαναληπτικό Συνέδριο δεν υπάρξει απαρτία συγκαλείται την επόμενη ημέρα τρίτο. Για να υπάρξει απαρτία σε αυτό πρέπει να παρευρίσκονται το 1/5 τουλάχιστον του συνολικού αριθμού των αντιπροσώπων που έχουν, σύμφωνα με τα παραπάνω, δικαίωμα ψήφου.

β4) Αν και στο τρίτο Συνέδριο δεν υπάρξει απαρτία, δεν μπορεί να συγκληθεί για τα ίδια θέματα νέο Συνέδριο πριν περάσουν δύο μήνες από την ημέρα της σύγκλησης του τρίτου κατά σειρά. Αν μετά παρέλευση δύο μηνών συγκληθεί νέο Συνέδριο με τα ίδια θέματα, τότε αυτό θεωρείται σαν πρώτο και υπόκειται στην παραπάνω διαδικασία όσον αφορά τη διαπίστωση της ύπαρξης απαρτίας.

γ) Οι αποφάσεις του Συνεδρίου (Γενική Συνέλευση) λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.

δ) Αποκλείονται από τα Συνέδρια οι αντιπρόσωποι σωματείων – μελών που δεν είναι ταμειακά εντάξει, δίδεται όμως η δυνατότητα να τακτοποιηθούν οικονομικά κατά την έναρξη του Συνεδρίου και πάντως, πριν την διαπίστωση της απαρτίας από τον προσωρινό Πρόεδρο.

ε) Κατά τη συζήτηση του Διοικητικού και Οικονομικού απολογισμού της απερχόμενης Διοίκησης στο Συνέδριο της Ομοσπονδίας παρίσταται όλη η Διοίκηση με δικαίωμα όλων των μελών της να λαμβάνουν μέρος στις διεξαγόμενες συζητήσεις. Μετά το πέρας των συζητήσεων αποχωρούν τα μέλη της Διοίκησης που δεν είναι αντιπρόσωποι, παραμένει ο όμως ο απερχόμενος Πρόεδρος μαζί με την Εκτελεστική Επιτροπή μέχρι το τέλος του Συνεδρίου, οι οποίοι στερούνται φυσικά το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι, εφόσον δεν είναι Σύεδροι-αντιπρόσωποι.

στ) Κάθε ψηφοφορία στο Συνέδριο που αφορά αρχαιρεσίες ή εκλογή κάθε μορφής συλλογικών οργάνων (δηλαδή όλων τα οργάνων της Ομοσπονδίας και



της Εφορευτικής Επιτροπής), θέμα εμπιστοσύνης, εκλογή αντιπροσώπων για τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, κήρυξη απεργίας, επιβολή εκτάκτων εισφορών, αλλαγή επωνυμίας, καθορισμό του επαγγέλματος ή της απασχόλησης που καλύπτει η Ομοσπονδία, συγχώνευση, είναι μυστική, ενώ η ψηφοφορία για άλλα ζητήματα γίνεται με ανάταση της χειρός ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο που κρίνει πρόσφορο το Προεδρείο, ποτέ όμως δια βοής.

ζ) Για την λήψη απόφασης διάλυσης της Ομοσπονδίας ή τροποποίησης του καταστατικού απαιτείται ειδική απαρτία, ήτοι πρέπει να είναι παρόντες οι μισοί (1/2) συν ένας τουλάχιστον από τους αντιπροσώπους των σωματείων – μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου. Οι ανωτέρω αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των  $\frac{3}{4}$  των παρόντων μελών.

η) Για την τύχη της παρουσίας της Ομοσπονδίας σε περίπτωση διάλυσής της αποφασίζει το Συνέδριο, που αποφάσισε τη διάλυση.

θ) Απαγορεύεται η ψηφοφορία με οποιοδήποτε είδος εξουσιοδότησης.

## ΑΡΘΡΟ 16

### ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

1. Η Εφορευτική Επιτροπή εκλέγεται από το Συνέδριο για τη διενέργεια των αρχαιρεσιών και αποτελείται από τέσσερα (4) τακτικά και δύο (2) αναπληρωματικά) μέλη και προεδρεύει σε αυτή ο Δικαστικός Αντιπρόσωπος.  
Η εκλογή της γίνεται με μυστική ψηφοφορία και με ενιαίο ψηφοδέλτιο και εκλέγονται ως τακτικά μέλη οι τέσσερις (4) πρώτοι που συγκέντρωσαν τους περισσότερους σταυρούς, οι δε επόμενοι δύο (2) εκλέγονται ως αναπληρωματικά μέλη.
2. Τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής δεν μπορούν να είναι υποψήφιοι για οποιοδήποτε όργανο.
3. Η Εφορευτική Επιτροπή αμέσως μετά την εκλογή της, παραλαμβάνει από τη Διοίκηση και ελέγχει:
  - α) Τα πρακτικά των αρχαιρεσιών των Σωματείων – μελών της Ομοσπονδίας.
  - β) Τις βεβαιώσεις των δικαστικών αντιπροσώπων για την εκλογή αντιπροσώπων των Σωματείων-μελών.

γ) Τα δύο αντίγραφα του Μητρώου των μελών που έχει καταρτίσει η Διοίκηση για το Συνέδριο, στα οποία αναγράφονται:

- ο Τίτλος και η Έδρα των Σωματείων – Μελών
- ο αριθμός των οικονομικά εντάξει μελών του Σωματείου
- ο αριθμός των ψηφισάντων μελών των Σωματείων
- το ονοματεπώνυμο των αντιπροσώπων.

4. Μετά τον έλεγχο των παραπάνω στοιχείων, η Εφορευτική Επιτροπή μεριμνά και εποπτεύει, ώστε οι αρχαιρεσίες για την εκλογή των οργάνων και αντιπροσώπων διενεργηθούν σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου και του Καταστατικού.
5. Με βάση το Μητρώο των μελών, αποφαινεται για κάθε αμφισβήτηση ή υποβαλλόμενη ένσταση.
6. Μετά το πέρας της ψηφοφορίας η Εφορευτική Επιτροπή μαζί με το Δικαστικό Αντιπρόσωπο κλείνει την τελευταία σελίδα του αντιγράφου του μητρώου μελών και συντάσσει πρακτικό των αποτελεσμάτων, τα οποία υπογράφονται από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο και τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής, καθώς και από τους παριστάμενους αντιπροσώπους των συνδυασμών και μεμονωμένων υποψηφίων.
7. Κατά την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής και τις αρχαιρεσίες πρέπει να παρευρίσκεται επί ποινή ακυρότητας, δικαστικός αντιπρόσωπος, που ορίζεται από τον Πρόεδρο των Πρωτοδικών μετά από αίτηση της Διοίκησης.

## **ΑΡΘΡΟ 17**

### ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ

1. Οι αρχαιρεσίες για την εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου, Εξελεγκτικής Επιτροπής, Επιτροπής Δεοντολογίας και αντιπροσώπων για την ανώτερη τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, γίνονται κάθε τρία (3) έτη με μυστική ψηφοφορία και ψηφοδέλτια και με το σύστημα της απλής αναλογικής, αμέσως μετά το τέλος των λοιπών εργασιών του Συνεδρίου.
2. Δικαίωμα να εκλέγονται και να εκλέγουν έχουν όλοι οι αντιπρόσωποι που συμμετέχουν στο Συνέδριο, υπό τις προϋποθέσεις του Νόμου και του Καταστατικού και εφ' όσον το Σωματείο – μέλος, από το οποίο έχουν εκλεγεί,

έχει υποβάλει έγκαιρα στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και έχει εκπληρώσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις απέναντι στην Ομοσπονδία.

3. Οι υποψηφιότητες για την εκλογή στα διάφορα όργανα και για τους αντιπροσώπους σε τριτοβάθμια συνδικαλιστικοί οργάνωση, υποβάλλονται εγγράφως με αίτηση των ενδιαφερομένων, στην Εφορευτική Επιτροπή, είτε μεμονωμένα είτε ως συνδυασμοί.
4. Οι αιτήσεις των υποψηφίων πρέπει να αναφέρουν το ονοματεπώνυμό τους, τον τίτλο του Σωματείου, από το οποίο έχουν εκλεγεί ως αντιπρόσωποι στο Συνέδριο, το Συλλογικό όργανο για το οποίο θέτουν υποψηφιότητα ή την τριτοβάθμια Οργάνωση, στην οποία επιθυμούν να εκπροσωπήσουν την Ομοσπονδία, και την επωνυμία του ψηφοδελτίου στο οποίο συμμετέχουν.
5. Η Εφορευτική Επιτροπή είναι υποχρεωμένη να εξετάσει τις αιτήσεις των υποψηφίων για να διαπιστώσει αν συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις που ορίζει το Καταστατικό και ο Νόμος και να ανακηρύξει τους υποψηφίους, να καταρτίσει τους συνδυασμούς με βάση τις επωνυμίες που περιλαμβάνονται στις αιτήσεις και να ετοιμάσει τα ψηφοδέλτια.
6. Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας υποχρεώνεται να θέσει κάθε στοιχείο στη διάθεση της Εφορευτικής Επιτροπής και του παριστάμενου Δικαστικού Αντιπροσώπου και να παράσχει κάθε δυνατή βοήθεια και υποστήριξη για την εκπλήρωση του έργου της.
7. Κάθε συνδυασμός, εκτός των μεμονωμένων υποψηφίων, θεωρείται καταρτισμένος σύμφωνα με το καταστατικό, εφόσον οι υποψήφιοι που τον αποτελούν δεν είναι λιγότεροι του 1/2 από τις έδρες του συλλογικού οργάνου, για το οποίο έθεσαν υποψηφιότητα.
8. Η ψηφοφορία επιτρέπεται με την επίδειξη της Αστυνομικής Ταυτότητας του ψηφίσαντος ή άλλου δημοσίου εγγράφου και του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου, όταν και εφόσον νομοθετικά ρυθμιστεί, και την κάρτα του αντιπροσώπου.
9. Κατά την ψηφοφορία και τη διαλογή, δικαιούνται να παρίστανται ένας εκπρόσωπος κάθε συνδυασμού, που ορίζεται από το συνδυασμό, και εκπρόσωπος των μεμονωμένων υποψηφίων.
10. Μετά το τέλος της ψηφοφορίας γίνεται η καταμέτρηση και το άνοιγμα των φακέλων και ακολουθεί η διαλογή των ψηφοδελτίων κατά συνδυασμούς και

μεμονωμένους υποψηφίους. Το κύρος των ψηφοδελτίων κρίνεται με απόφαση της Εφορευτικής Επιτροπής.

11. Οι έδρες του συλλογικού οργάνου που πρόκειται να εκλεγεί ή ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται στους συνδυασμούς και στους μεμονωμένους υποψηφίους ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη.
12. Για το σκοπό αυτό, διαιρείται το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων με τον αριθμό των εδρών του συλλογικού οργάνου ή τον αριθμό των αντιπροσώπων που αναδεικνύονται. Το πηλίκο της διαίρεσης χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το υπόλοιπο, αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός λαμβάνει τόσες έδρες ή τόσους αντιπροσώπους, όσες φορές χωράει το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβε. Ο μεμονωμένος υποψήφιος που έλαβε ίσες ή και περισσότερες ψήφους από το εκλογικό μέτρο, εκλέγεται.
13. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται με την προηγούμενη παράγραφο, κατανέμονται από μία στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστον μία (1) έδρα ή έχουν εκλέξει έναν αντιπρόσωπο και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το  $\frac{1}{3}$  του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο.
14. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μία έδρα ή από έναν αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση ισοδυναμίας, γίνεται κλήρωση.
15. Ύστερα από την κατανομή των τακτικών εδρών και την ανακήρυξη των τακτικών αντιπροσώπων, γίνεται η κατανομή και η ανακήρυξη των αναπληρωματικών μελών και αντιπροσώπων, κατά τον ίδιο τρόπο.
16. Από κάθε συνδυασμό εκλέγονται για τις έδρες στα συλλογικά όργανα ή ως αντιπρόσωποι στην τριτοβάθμια οργάνωση κατά σειρά επιτυχίας, όσοι έχουν πάρει τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης.
17. Αν δεν συμμετέχουν στις εκλογές περισσότεροι από έναν συνδυασμό ή συμμετέχουν μόνο μεμονωμένοι υποψήφιοι, ισχύει το πλειοψηφικό σύστημα και εκλέγονται κατά σειρά οι λαβόντες τις περισσότερες ψήφους.

**ΑΡΘΡΟ 18**ΔΙΟΙΚΗΣΗ

1. Η Ομοσπονδία διοικείται από δεκαπενταμελή (15) Διοίκηση, που εκλέγεται κάθε τρία έτη με μυστική ψηφοφορία και με ψηφοδέλτια από το Συνέδριο (Γενική Συνέλευση) των αντιπροσώπων των Σωματείων-μελών.
2. Η Διοίκηση συγκαλείται μέσα σε 10 ημέρες από την εκλογή της, από τον πλειοψηφήσαντα σύμβουλο και συγκροτείται σε σώμα, εκλέγει δε μεταξύ των εκλεγέντων συμβούλων τον Πρόεδρο, τον Αναπληρωτή Πρόεδρο, τους τρεις Αντιπροέδρους, το Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, τον Οργανωτικό Γραμματέα, τον Γραμματέα Οικονομικού.
3. Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Αναπληρωτή Πρόεδρο, τους τρεις Αντιπροέδρους, τον Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, τον Οργανωτικό Γραμματέα και τον Γραμματέα Οικονομικού.
4. Τα μέλη της Διοίκησης είναι αλληλεγγύως υπεύθυνα για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους, που απορρέουν από το Καταστατικό και τις αποφάσεις των Συνεδρίων (Γενικών Συνελεύσεων).
5. Η Διοίκηση συνέρχεται τακτικά κάθε τρεις (3) μήνες μετά από πρόσκληση του Προέδρου. Έκτακτα δε συγκαλείται με πρόσκληση του Προέδρου, όταν παραστεί ανάγκη ή όταν το ζητήσουν εγγράφως το  $\frac{1}{4}$  των συμβούλων, αναγράφοντας και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, οπότε αυτή συγκαλείται υποχρεωτικά από τον Πρόεδρο το αργότερο σε είκοσι (20) ημέρες.
6. Η Διοίκηση βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρόντες είναι οι μισοί συν ένας από τους συμβούλους, παρευρίσκεται δε απαραίτητα ο Πρόεδρος ή ο Αναπληρωτής Πρόεδρος ή ο ένας εκ των τριών Αντιπροέδρων και σε περίπτωση κωλύματος των παραπάνω, ο Γενικός Γραμματέας. Οι αποφάσεις της λαμβάνονται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων.
7. Η απερχόμενη Διοίκηση παραδίδει μέσα σε δέκα (10) ημέρες στη νέα, όλα τα περιουσιακά στοιχεία της Ομοσπονδίας, τα βιβλία και τη σφραγίδα. Για την παράδοση υπογράφεται σχετικό πρωτόκολλο. Μέχρι την παράδοση στη νέα Διοίκηση, η απερχόμενη Διοίκηση διαχειρίζεται μόνο τα επείγουσας φύσης θέματα.

**ΑΡΘΡΟ 19****ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Η Διοίκηση είναι το εκτελεστικό όργανο της Ομοσπονδίας και έχει τα παρακάτω καθήκοντα και δικαιώματα, εκτός από όσα ειδικότερα αναφέρονται σε άλλες διατάξεις του παρόντος καταστατικού.

1. Εκτελεί τις αποφάσεις των Συνεδρίων (Γενικών Συνελεύσεων) των αντιπροσώπων των Σωματείων – μελών της Ομοσπονδίας.
2. Εφαρμόζει το καταστατικό, παύει και διορίζει τους έμμισθους υπαλλήλους και εργάτες της Ομοσπονδίας, καθορίζοντας και την αμοιβή ή αποζημίωσή τους και φροντίζει για όλα τα ζητήματα των Σωματείων-μελών. Συντάσσει τη διοικητική λογοδοσία, την οποία εισηγείται ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας, και την ταμειακή λογοδοσία, την οποία εισηγείται ο Γραμματέας Οικονομικού, και τις υποβάλλει για έγκριση στη Γενική Συνέλευση.
3. Παρακολουθεί τη δράση των Σωματείων-μελών της και τις Γενικές Συνελεύσεις τους, ορίζοντας από τα μέλη της εκπροσώπους που θα παρευρεθούν σε αυτές, με δικαίωμα λόγου.
4. Συγκαλεί σε κοινές συσκέψεις τα Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων – μελών της, όλων ή όσων απαιτείται, όταν το κρίνει σκόπιμο.
5. Αν το σωματείο που απεργεί, εγκρίνει την από κοινού διαχείριση της απεργίας με την Ομοσπονδία, η Διοίκηση συμμετέχει και βοηθάει για την επίλυση των ζητημάτων του Σωματείου.
6. Κηρύσσει πανελλαδικές, περιφερειακές ή τοπικές απεργίες όλων των σωματείων – μελών της.
7. Υποβάλλει λεπτομερή έκθεση των ενεργειών της σε κάθε Συνέδριο (Γενική Συνέλευση) των αντιπροσώπων και λογοδοτεί για όλες τις πράξεις και ενέργειές της.
8. Ενεργεί μέσα στο πλαίσιο του Νόμου και του Καταστατικού, με το κατά την κρίση της ενδεδειγμένο τρόπο, για τη λύση των διαφορών ζητημάτων των Σωματείων – μελών της και για τη διεκδίκηση και την προαγωγή των επαγγελματικών τους συμφερόντων και εργασιακών τους δικαιωμάτων.
9. Αν μέλος της Διοίκησης παραιτηθεί ή απουσιάζει αδικαιολόγητα σε περισσότερες από τρεις (3) κατά σειρά συνεδριάσεις της Διοίκησης, εκπίπτει από το αξίωμά του

και αντικαθίσταται από τον αναπληρωματικό του, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17 παράγραφος 16 περί αρχαιρεσιών του παρόντος καταστατικού, καλείται δε από την εκτελεστική επιτροπή.

10. Η Διοίκηση είναι συλλογικά υπεύθυνη για το δημοσιογραφικό όργανο της Ομοσπονδίας, όπως και για κάθε έκδοσή της.
11. Η Διοίκηση μπορεί να καταρτίζει και να τροποποιεί εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας των Οργάνων της, που υποβάλλονται προς έγκριση στο συνέδριο.

## **ΑΡΘΡΟ 20**

### ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Στο μεταξύ των συνεδριάσεων δύο Ολομελειών της Διοίκησης διάστημα, η Ομοσπονδία καθοδηγείται από την εννεαμελή (9) Εκτελεστική Επιτροπή, η οποία συνέρχεται τακτικά κάθε μήνα και έκτακτα όταν χρειαστεί.

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποφασίζει, συντονίζει και εκτελεί τις αποφάσεις της Διοίκησης, από τη μία Ολομέλεια μέχρι την άλλη. Συγκαλείται από τον Πρόεδρο ή όταν το ζητήσουν τρία (3) από τα μέλη της. Βρίσκεται δε σε απαρτία όταν παρευρίσκονται πέντε (5) μέλη. Προεδρεύει ο Πρόεδρος και σε περίπτωση κωλύματος ο Αναπληρωτής Πρόεδρος και αν κωλύεται και αυτός ένας Αντιπρόεδρος.

Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης γνωστοποιούνται στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής τουλάχιστον 24 ώρες πριν από τη συνεδρίασή της με κάθε πρόσφορο μέσο (π.χ. ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, SMS).

Η Εκτελεστική Επιτροπή αναλαμβάνει την ευθύνη των εισηγήσεων προς την Ολομέλεια της Διοίκησης, για τον προϋπολογισμό, απολογισμό και τον ισολογισμό και εγκρίνει διάφορες δαπάνες τρέχουσας φύσης στο πλαίσιο του εγκεκριμένου προϋπολογισμού της Διοίκησης.

Η Εκτελεστική Επιτροπή καταρτίζει κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας των γραφείων, των Συνεδριάσεών της κλπ. και εισηγείται τον κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας της Διοίκησης, που εισάγεται για έγκριση στη δεύτερη συνεδρίαση της Ολομέλειας της Διοίκησης μετά την εκλογή της.

**ΑΡΘΡΟ 21****ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ**

Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί την Ομοσπονδία ενώπιον πάσης Διοικητικής ή Δικαστικής αρχής κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας, όπως και έναντι τρίτων, προεδρεύει στις Συνεδριάσεις της Διοίκησης και της Εκτελεστικής Επιτροπής, στις πανελλαδικές και τοπικές συσκέψεις, συγκαλεί τη Διοίκηση και την Εκτελεστική Επιτροπή σε Συνεδριάσεις και καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διευθύνει τις συζητήσεις, υπογράφει με τον Γενικό Γραμματέα τα έγγραφα, τα πρακτικά των Συνεδριάσεων της Διοίκησης, καθώς και κάθε άλλο έγγραφο που έχει σχέση με τη Διοίκηση, υπογράφει τα εντάλματα πληρωμών και εισπράξεων και φροντίζει για την πιστή εφαρμογή του Καταστατικού και των αποφάσεων της Διοίκησης.

Σε περίπτωση που κενωθεί για οποιονδήποτε λόγο η θέση του Προέδρου, συνέρχεται εκτάκτως η Διοίκηση μέσα σε δέκα (10) ημέρες, συγκαλούμενη από τον Αναπληρωτή Πρόεδρο και εκλέγει από τα μέλη της το νέο Πρόεδρο, του οποίου η θητεία λήγει με τη θητεία της Διοίκησης. Εφόσον εξέλειψε για οποιονδήποτε λόγο κάποιο άλλο από τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, η εκλογή για την πλήρωση της θέσης λαμβάνει χώρα στην επόμενη τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση της Διοίκησης.

**ΑΡΘΡΟ 22****ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΩΝ**

Ο Αναπληρωτής Πρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται από οποιονδήποτε λόγο, σε όλα τα γενικά και ειδικά καθήκοντα και δικαιώματά του, όπως ορίζονται στο άρθρο 21 του παρόντος Καταστατικού.

Στην πρώτη συνεδρίαση της Ολομέλειας της Διοίκησης, καθορίζονται τα καθήκοντα των Αντιπροέδρων:

- Τύπου και δημοσίων σχέσεων,
- Πολιτικής Φαρμάκου και συναφών κλάδων,



- Κοινωνικής πολιτικής και ασφαλιστικών ζητημάτων, ή όπως αλλιώς αποφασίσει η Ολομέλεια της Διοίκησης με βάση τις πραγματικές ανάγκες της Ομοσπονδίας

### **ΑΡΘΡΟ 23**

#### ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

Διευθύνει και εποπτεύει το γραφείο της Ομοσπονδίας, επιμελείται των πρακτικών, διεξάγει την αλληλογραφία, τηρεί τη σφραγίδα, το αρχείο, το πρωτόκολλο, συνυπογράφει με τον Πρόεδρο όλα τα έγγραφα, τα εντάλματα πληρωμών και εισπράξεων, και τα πρακτικά των συνεδριάσεων και φροντίζει για την υλοποίηση των αποφάσεων της Ολομέλειας και της Ε.Ε..

### **ΑΡΘΡΟ 24**

#### ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

Ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας συνεργάζεται με το Γενικό Γραμματέα, τον βοηθάει στην εκτέλεση των καθηκόντων του και τον αναπληρώνει αν απουσιάζει ή κωλύεται.

### **ΑΡΘΡΟ 25**

#### ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Ο Γραμματέας Οικονομικού ενεργεί κάθε είσπραξη και πληρωμή, εκδίδοντας διπλότυπες ή τριπλότυπες αποδείξεις, με βάση εντάλματα υπογεγραμμένα από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του και τον Γενικό Γραμματέα ή τον αναπληρωτή του. Η κινητή περιουσία κατατίθεται σε οποιαδήποτε Τράπεζα ή Ταμειυτήριο ή τοποθετείται όπως αλλιώς αποφασίσει η Ολομέλεια της Διοίκησης. Μπορεί να αποσύρει μέρος ή

και ολόκληρο το κεφάλαιο με σχετικό απόσπασμα της απόφασης της Διοίκησης ή της Εκτελεστικής Επιτροπής. Για πρακτικούς λόγους και προκειμένου να διευκολύνεται η λειτουργία της Ομοσπονδίας, αναλήψεις μέρους ή ολόκληρου του κεφαλαίου μπορούν να γίνονται και από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του ή το Γενικό Γραμματέα ή τον αναπληρωτή του, με απόφαση της Διοίκησης ή της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Ο Γραμματέας Οικονομικού κάθε τρίμηνο και εκτάκτως όταν το ζητήσει η Διοίκηση ή η Εκτελεστική Επιτροπή, συντάσσει λεπτομερή απολογισμό της διαχείρισής του που τον υποβάλλει στη Διοίκηση.

Ο Γραμματέας Οικονομικού είναι υπεύθυνος για κάθε απώλεια χρημάτων και κάθε πταίσμα στην ταμειακή διαχείριση. Ο Γραμματέας Οικονομικού είναι υποχρεωμένος να τηρεί τα βιβλία που προβλέπονται από το Νόμο, δηλαδή βιβλίο εισπράξεων και πληρωμών, καθώς και βιβλίο περιουσίας, κινητής και ακίνητης, τα οποία δύνανται να τηρούνται σε ηλεκτρονική μορφή, σύμφωνα με το άρθρο 11 του παρόντος Καταστατικού. Ο Γραμματέας Οικονομικού δια της Διοίκησης υποβάλλει στο Συνέδριο (Γενική Συνέλευση) τον απολογισμό της προηγούμενης οικονομικής περιόδου και τον προϋπολογισμό της επόμενης με την έκθεση της Εξελεγκτικής Επιτροπής, για έγκριση.

Διαχείριση περιουσίας: Το Διοικητικό Συμβούλιο διαχειρίζεται όλη την κινητή και ακίνητη περιουσία της Ομοσπονδίας. Τα χρηματικά διαθέσιμα μπορούν να κατατίθενται σε οποιοδήποτε πιστωτικό ίδρυμα αποφασίσει η Διοίκηση επ' ονόματι της Ομοσπονδίας ή του Προέδρου ή του Ταμία ή οποιουδήποτε άλλου μέλους ή αντιπροσώπου έχει εξουσιοδοτήσει σχετικά η Διοίκηση προς επωφελέστερη διαχείρισή τους και για την κάλυψη των αναγκών της Ομοσπονδίας.

Η Διοίκηση, με απόφασή της, για την αξιοποίηση της περιουσίας της Ομοσπονδίας, μπορεί να τοποθετεί μέρος των χρημάτων της σε χρεόγραφα του Ελληνικού Δημοσίου, σε μερίδια Α/Κ, σε μερίδια Α/Κ ακίνητης περιουσίας, καθώς και σε άλλες κινητές ή ακίνητες αξίες.

**ΑΡΘΡΟ 26****ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ**

Ασχολείται με την οργανωτική λειτουργία της Ομοσπονδίας και παρακολουθεί όλα τα θέματα που σχετίζονται με τα δικαιολογητικά που υποβάλλουν τα Σωματεία-μέλη, επιμελείται του Μητρώου και όλων των οργανωτικών ζητημάτων του γραφείου της Ομοσπονδίας, φροντίζει για την παρουσία της Ομοσπονδίας στις Γενικές Συνελεύσεις των Σωματείων, για τις διαλέξεις, τις ψυχαγωγικές εκδηλώσεις, τις εκδρομές αναψυχής, σύμφωνα με τις αποφάσεις της Διοίκησης.

**ΑΡΘΡΟ 27****ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ**

Με απόφαση της Διοίκησης μπορούν να συγκροτηθούν επιτροπές από τους εκπροσώπους των Σωματείων – μελών, που σε συνεργασία με τη Διοίκηση, θα αναλαμβάνουν και θα φέρνουν σε πέρας διάφορες δράσεις και δραστηριότητες που προγραμματίζονται από τη Διοίκηση.

Επίσης συγκροτεί επιτροπές νέων και γυναικών για τη μελέτη των ειδικών τους προβλημάτων. Περαιτέρω δύναται, προς το σκοπό της προώθησης του αγώνα για ειρήνη, ύφεση και αφοπλισμό, να συγκροτεί αντίστοιχη επιτροπή. Μέλη των επιτροπών μπορούν να ορίζονται και μέλη των Σωματείων-μελών της Ομοσπονδίας.

**ΑΡΘΡΟ 28****ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ**

Στον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του, το Γενικό Γραμματέα ή τον αναπληρωτή του και τα μέλη της Διοίκησης, είναι δυνατό να χορηγούνται αποζημιώσεις ή ημεραργίες ή και να παρέχουν τις υπηρεσίες τους ολοκληρωτικά επί αντιμισθία, όταν απασχολούνται με υποθέσεις της Ομοσπονδίας, μετά από εισήγηση

του Προέδρου ή του αναπληρωτή του και απόφαση της Διοίκησης. Το ύψος της αμοιβής κατά περίπτωση καθορίζεται από τη Διοίκηση και εγκρίνεται με απόφαση του Συνεδρίου.

## **ΑΡΘΡΟ 29**

### ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΕΙΣ

1. Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μπορεί, όταν το κρίνει σκόπιμο, να συγκαλεί τοπικές συνδιασκέψεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Σωματείων – μελών της για διαφώτιση, ενημέρωση, συζήτηση, προβληματισμό και συντονισμό των δράσεων για διάφορα εργατοκοινωνικά ζητήματα μικρής ή μεγάλης σημασίας.
2. Οι τυχόν αποφάσεις των τοπικών Συνδιασκέψεων των Διοικητικών Συμβουλίων έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα και δεν δεσμεύουν τη Διοίκηση.

## **ΑΡΘΡΟ 30**

### ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης της Διοίκησης ασκείται από τριμελή Εξελεγκτική Επιτροπή, που εκλέγεται μαζί με τη Διοίκηση από το Συνέδριο.

Η Εξελεγκτική Επιτροπή, στην πρώτη συνεδρίασή της συγκροτείται σε σώμα και εκλέγει τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα αυτής.

Η Εξελεγκτική Επιτροπή εποπτεύει, ελέγχει κάθε χρόνο την οικονομική κατάσταση της Ομοσπονδίας, τα πραγματοποιηθέντα έσοδα, τις πηγές τους και τις δαπάνες που έγιναν, και στη συνέχεια υποβάλλει τις εκθέσεις της στη Διοίκηση και το Συνέδριο (Γενική Συνέλευση).

Στη διάθεσή της τίθενται από τη Διοίκηση τα βιβλία διαχείρισης και όλα τα δικαιολογητικά. Σε περίπτωση που εντοπίζει πταίσμα κατά την οικονομική διαχείριση της Εκτελεστικής Επιτροπής, συγκαλεί εκτάκτως τη Διοίκηση, ορίζοντας και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης τα οποία είναι σχετικά με την αρμοδιότητά της.

Αν υπάρξει διαφωνία με τη Διοίκηση, αποφασίζει για το θέμα το πρώτο Συνέδριο που θα συγκληθεί, στην ημερήσια διάταξη του οποίου είναι υποχρεωμένη η Διοίκηση να συμπεριλάβει το θέμα.

Η Εξελεγκτική Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία με παρόντα δύο (2) από τα μέλη της.

Εκτός από τα τακτικά μέλη της Εξελεγκτικής Επιτροπής, εκλέγονται και δύο (2) αναπληρωματικά κατά τις αρχαιρεσίες, τα οποία καλούνται κατά σειρά εκλογής σε περίπτωση που εκλείψει για οποιονδήποτε λόγο τακτικό μέλος.

### **ΑΡΘΡΟ 31**

#### **ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**

Η τριμελής (3) Επιτροπή Δεοντολογίας εκλέγεται κάθε τρία έτη μαζί με την Διοίκηση από το Συνέδριο (Γενική Συνέλευση).

Η Επιτροπή Δεοντολογίας στην πρώτη συνεδρίασή της συγκροτείται σε σώμα και εκλέγει τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα αυτής.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας συνεδριάζει όποτε το κρίνει απαραίτητο ή όποτε το ζητήσει η Ολομέλεια της Διοίκησης.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας:

α) εξετάζει σε πρώτο βαθμό όλα τα σχετικά ζητήματα, που αφορούν στους εργαζόμενους των κλάδων, όπως αυτά περιγράφονται στο άρθρο 3 του παρόντος Καταστατικού,

β) συντάσσει κανόνες αρχών για την άσκηση του επαγγέλματος,

γ) προτείνει σχέδια για επιμόρφωση ή και επαγγελματική κατάρτιση,

δ) επιλαμβάνεται σε πρώτο στάδιο για κάθε σχετικό ζήτημα, που αφορά τη συμπεριφορά των Δ.Σ. των Σωματείων-μελών, μεμονωμένα ή συνολικά, και εισηγείται αντίστοιχα στην Ολομέλεια της Διοίκησης και το Συνέδριο των αντιπροσώπων.

**ΑΡΘΡΟ 32**ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. Αποτελείται από όλους τους εκλεγμένους αντιπροσώπους των Σωματείων - μελών της Ομοσπονδίας (που συμμετέχουν στο Συνέδριο) και επιπλέον συμμετέχουν σε αυτό ex officio οι εκάστοτε Πρόεδροι των πρωτοβάθμιων Σωματείων – μελών, που δεν είναι εκλεγμένοι αντιπρόσωποι. Σε περίπτωση κωλύματος του Προέδρου, συμμετέχει ο Αντιπρόεδρος ή ο Γενικός Γραμματέας του Σωματείου-μέλους (εφ' όσον δεν είναι εκλεγμένοι αντιπρόσωποι), αφού διαπιστευτεί με απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου. Η απόφαση αυτή διαβιβάζεται επί αποδείξει στη Διοίκηση της Ομοσπονδίας, τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες πριν τη σύγκληση του Οργάνου.
2. Το Γενικό Συμβούλιο συγκαλείται μόνο για υψίστης σημασίας ζητήματα του κλάδου και συγκαλείται με πρόταση της Διοίκησης ή του ½ συν 1 των εκλεγμένων αντιπροσώπων.
3. Οι διαδικασίες σύγκλησης είναι οι ίδιες με εκείνες του τακτικού ή του έκτακτου Συνεδρίου, όμως δεν το υποκαθιστά στις αρμοδιότητές του.

**ΑΡΘΡΟ 33**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ – ΔΙΑΛΥΣΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

1. Τροποποίηση Καταστατικού – Διάλυση της Ομοσπονδίας γίνεται ύστερα από πρόταση της Διοίκησης και αφού εγκριθεί από το Συνέδριο. Για τις αποφάσεις του Συνεδρίου που αφορούν τροποποίηση του καταστατικού ή διάλυση της Ομοσπονδίας απαιτείται ειδική απαρτία του 1/2 των εκλεγμένων αντιπροσώπων των Σωματείων-μελών και λαμβάνονται με πλειοψηφία των ¾ των παρόντων μελών. Αν δεν υπάρξει απαρτία δεν επαναλαμβάνεται το Συνέδριο κατά τα σχετικά ανωτέρω οριζόμενα, αλλά πρέπει να συγκαλείται εκ νέου Συνέδριο από τη Διοίκηση.
2. Σε περίπτωση διάλυσης της Ομοσπονδίας, η περιουσία της διατίθεται σύμφωνα με τις αποφάσεις του Συνεδρίου, που την αποφάσισε.

**ΑΡΘΡΟ 34**ΣΦΡΑΓΙΔΑ

Η Ομοσπονδία έχει σφραγίδα κυκλική που περιμετρικά φέρει τον διακριτικό τίτλο της Ομοσπονδίας, κάθετα δε, ιατρική ράβδος με ένα φίδι τυλιγμένο. Στο κάτω μέρος φέρει τα αρχικά «ΠΟΣΥΦΕ-ΣΕΚ».

**ΑΡΘΡΟ 35**ΣΗΜΑ

Η Ομοσπονδία έχει σήμα κυκλικό. Περιμετρικά σε δύο ομόκεντρους κύκλους φέρει την επωνυμία της. Στο κέντρο φέρει την Ελλάδα, κάθετα της οποίας υπάρχει η ιατρική ράβδος με ένα φίδι τυλιγμένο. Στο κάτω μέρος της ιατρικής ράβδου φέρει τα αρχικά «ΠΟΣΥΦΕ-ΣΕΚ».

**ΑΡΘΡΟ 36**ΓΙΟΡΤΗ

Επίσημη γιορτή της Ομοσπονδίας είναι η 1<sup>η</sup> Μάη κάθε χρόνου με ΑΠΕΡΓΙΑ όλων των εργαζομένων των κλάδων της δύναμής της.

**ΑΡΘΡΟ 37**

Η Ομοσπονδία δύναται να γίνει μέλος της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας. Η Ομοσπονδία μπορεί επίσης να γίνει μέλος οποιασδήποτε σχετικής

διεθνούς οργάνωσης και να διατηρεί σχέσεις με εθνικές, ευρωπαϊκές και παγκόσμιες συνδικαλιστικές και επαγγελματικές οργανώσεις. Μπορεί, ιδίως, να γίνει μέλος της U.I.A.D.M. (UNION INTERNATIONALE DES ASSOCIATIONS DE DELEGUES MEDICAUX).

### **ΑΡΘΡΟ 38**

Η Ομοσπονδία μπορεί να ιδρύσει ή να συμμετάσχει με απόφαση της διοίκησης νομικό πρόσωπο, ιδίως αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία, με στόχο την υποστήριξη και εξυπηρέτηση της πολιτικής της Ομοσπονδίας σε όλο το φάσμα των εργασιακών και ασφαλιστικών σχέσεων στον κλάδο του Φαρμάκου και τους συναφείς κλάδους. Το νομικό πρόσωπο αυτό θα έχει τον τίτλο «ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ» με το διακριτικό τίτλο «ΙΦΕ» και έδρα την Αθήνα.

### **ΑΡΘΡΟ 39**

Το παρόν Καταστατικό συμπληρώνεται από τις διατάξεις της σωματειακής και εργατικής Νομοθεσίας. Καθετί που δεν προβλέπεται από το παρόν Καταστατικό ή τη σωματειακή και εργατική νομοθεσία, ρυθμίζεται ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του Συνεδρίου.

### **ΑΡΘΡΟ 40**

#### ΕΠΙΤΙΜΑ ΜΕΛΗ

Με απόφαση της Διοίκησης, ορίζονται ως Επίτιμα Μέλη της Ομοσπονδίας πρόσωπα που έχουν διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στον εργασιακό, κοινωνικό και ασφαλιστικό χώρο του κλάδου του Φαρμάκου.



**ΑΡΘΡΟ 41****ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ**

Με απόφαση της Διοίκησης και προκειμένου να συνδράμουν στο έργο της Διοίκησης και ειδικότερα της Εκτελεστικής Επιτροπής ή Γραμματείας, ορίζονται ειδικοί σύμβουλοι ή εξωτερικοί συνεργάτες, άτομα με εμπειρία στην κοινωνική δράση, τη διοίκηση και την επεξεργασία θέσεων και προγραμμάτων, για την εκπλήρωση των σκοπών και στόχων της Ομοσπονδίας.

**ΑΡΘΡΟ 42**

Το παρόν Καταστατικό που αποτελείται από σαράντα δύο (42) άρθρα, έλαβε αυτή τη μορφή στην πρώτη ιδρυτική Συνέλευση και εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 358/2016 διαταγή του Ειρηνοδικείου Αθηνών.