

**ΤΑΜΕΙΟ**  
**ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**  
**ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ**  
**Τ.Α.Υ.Φ.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ.**  
**Καθολικός διάδοχος**

**του τ. Τομέα Π.Υ.Φ.Ε. του Ν.Π.Δ.Δ. ΤΑ.Π.Ι.Τ.**

*Αθήνα, 20 Μαρτίου 2018*

*Αρ. Πρωτ.: 3868*

*ΕΔΡΑ: Μάρνη 22, 10433 Αθήνα*

*Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης*

*Τηλ.: 210-5248562*

*Fax: 210-5240883*

*E-mail: grammateia@tayfe.gr*

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ**  
**ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΕΤΟΥΣ 2018**  
**ΑΘΗΝΑ, 18/03/2018**

Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η 4<sup>η</sup> Τακτική Γενική Συνέλευση των ασφαλισμένων του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ) στην Αθήνα, στο ξενοδοχείο ΤΙΤΑΝΙΑ, την Κυριακή 18/03/2018.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη και οι συνεργάτες του Ταμείου, παρουσίασαν θέματα που αφορούν στο Ασφαλιστικό Ταμείο του Φαρμάκου (ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ) και δόθηκαν διευκρινίσεις και απαντήσεις στους ασφαλισμένους.

Τα βασικότερα σημεία που έθιξαν οι ομιλητές, επικεντρώνονται στα κάτωθι:

- Η περιουσία του Ταμείου τα τέσσερα (4) χρόνια που υφίσταται ως Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου **αυξήθηκε κατά 136%** από την 01.01.2014 που ήταν 41.623.727,10 ευρώ σε **98.490.610,66 ευρώ** την 31.12.2017, δηλ. αυξήθηκε κατά 56.866.883,56 ευρώ. Η μεταβολή της περιουσία από τις 31.12.2016 έως 31.12.2017 είναι περίπου 30%.
- Τα έσοδα του Ταμείου από τις εισφορές κατά την περίοδο 2014 έως 2017 **αυξήθηκαν κατά 11%** (από 15.400.000 ευρώ έφτασαν στα **17.400.000 ευρώ**).
- **Ο χρόνος έκδοσης εφάπαξ είναι πλέον από 3 έως 6 μήνες**, καίτοι ελέγχουμε ολόκληρο τον εργασιακό βίο του ασφαλισμένου. Μόνο το 6% ξεπερνά τους 6 μήνες και αυτό οφείλεται κυρίως στην μη καταβολή των εισφορών από τους εργοδότες. Την ίδια χρονική περίοδο (2014-2017) εκδόθηκαν συνολικά 1.307 εφάπαξ και δαπανήθηκαν 12.500.000 ευρώ.
- **Εκπονήθηκαν τέσσερις (4) αναλογιστικές μελέτες (2013, 2014, 2015, 2016)**. Όλες δείχνουν ότι, αν και το Ταμείο έχει οργανικό πλεόνασμα το οποίο ξεπερνά κατ' έτος

το 70% των εσόδων του, παρόλα αυτά εμφανίζει αναλογιστικό έλλειμμα σε μακροχρόνιο ορίζοντα.

- Αναδείχθηκε η ανάγκη για **άμεση αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του εφάπαξ**, προκειμένου να υπάρξει εξορθολογισμός των παροχών και δικαιότερη κατανομή των ελλειμμάτων, σύμφωνα με τα συμπεράσματα των αναλογιστικών μελετών.
- Το 2017 οι ενεργοί ασφαλισμένοι ανέρχονται περίπου στις 22.500. **Το 77% είναι νέοι ασφαλισμένοι** (από 01.01.1993) και **το 23% παλαιοί ασφαλισμένοι** (έως 31.12.1992).
- Το ποσοστό των ασφαλισμένων **το 2008 που αμείβονταν έως 600 € ήταν 5%**. Από **600 € έως 1.000 € ήταν 25%** και από **1.000 έως 1.500 € ήταν 30%**. Ενώ το **2017 το ποσοστό των ασφαλισμένων που αμείβονται έως 600 € τετραπλασιάστηκε και έφτασε το 18%**. Από **600 € έως 1.000 € παρέμεινε στο 25%** και από **1.000 € έως 1.500 € μειώθηκε στο 22% (-8%)**.
- Οι νέες προσλήψεις στο Φάρμακο τον τελευταίο ενάμιση χρόνο (1½) ανέρχονται στις 4.100. (67% είναι γυναίκες και 33% είναι άντρες).
- Ολοκληρώθηκε το κλείσιμο και ο έλεγχος ισολογισμών έξι (6) προηγούμενων χρήσεων κατά τις οποίες το Ταμείο ήταν ΝΠΔΔ.
- Το Ταμείο προχώρησε το 2017 σε μια νέα καινοτόμο λειτουργία, **τη δημιουργία Μητρώου Οφειλετών**, ώστε να παρακολουθείται η πορεία αποπληρωμής των ρυθμίσεων. Το 49,6% των ρυθμίσεων εξοφλήθηκαν. Το 35,4% είναι ενεργές και το 15% έχουν απωλέσει την ρύθμιση. Η λειτουργία αυτή είναι πολύ σημαντική για να μην συσσωρεύονται οφειλές και χρέη των εργοδοτών προς το Ταμείο.

Η Γενική Συνέλευση ενέκρινε μεταξύ άλλων τον Διοικητικό και Οικονομικό Απολογισμό του έτους 2017, τον Προϋπολογισμό του έτους 2018, την έκθεση ελέγχου της Ελεγκτικής Επιτροπής και την απαλλαγή των μελών του ΔΣ από κάθε τυχόν ευθύνη, σύμφωνα με το Καταστατικό.

Επίσης, ενέκρινε ομόφωνα όλα τα επιμέρους θέματα που ετέθησαν από τους ομιλητές και κυρίως:

- α) Την **αυτόνομη και ανεξάρτητη πορεία του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ και τη μη ενοποίησή του με το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ** για τους λόγους που αναλύθηκαν εκτενώς, τεκμηριωμένα και με σαφήνεια στη Γενική Συνέλευση.

- β) Τον νέο Κανονισμό Παροχών, Υπαγωγής στην Ασφάλιση, Βεβαίωσης και Είσπραξης Εισφορών.
- γ) Τον νέο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας όπως είχε εγκριθεί από το ΔΣ και είχε τεθεί σε ισχύ.
- δ) Το νέο 5ετές επιχειρησιακό σχέδιο του Ταμείου (2018-2022) που μεταξύ άλλων προβλέπει τη δημιουργία βασικών web εφαρμογών σε ό,τι αφορά:
- Την ηλεκτρονική καταβολή εισφορών (ταυτότητα πληρωμής).
  - Την ηλεκτρονική έκδοση εφάπαξ.
  - Την ηλεκτρονική ψηφοφορία για την εκλογή μελών του ΔΣ και Ελεγκτικής Επιτροπής.

Όραμά μας είναι η δημιουργία ενός σύγχρονου, λειτουργικού και αποτελεσματικού Ταμείου με διαχρονική βιωσιμότητα, ώστε να αποτελέσει πρότυπο Ασφαλιστικό Οργανισμό.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη και οι συνεργάτες του Ταμείου εκφράζουν τις ευχαριστίες τους σε όλους τους ασφαλισμένους και τους εκπροσώπους των φορέων τους που παραβρέθηκαν και συμμετείχαν στη Γενική Συνέλευση.



**Σ.Σ.** Οι εισηγήσεις των θεμάτων που αναπτύχθηκαν και οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης θα αναρτηθούν προσεχώς στην ιστοσελίδα του Ταμείου ([www.tayfe.gr](http://www.tayfe.gr))