

---

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ  
ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ  
ΕΤΩΝ 2019-2020**

---

- 1. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ –  
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ  
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ  
ΦΑΡΜΑΚΟΥ (ΣΥΑΑΤ-Φ)  
2. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ –  
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΑΥΦΕ**
- 

**ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ**

---

Αθήνα, Σεπτέμβριος 2018

♦ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ  
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΦΑΡΜΑΚΟΥ (ΣΥΑΑΤΦ)  
♦ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ  
ΤΑΥΦΕ (ΣΥΑΤ)

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΣΤΟ ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ  
ΔΙΕΤΟΥΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ  
01/01/2019 - 31/12/2020

Στην Αθήνα σήμερα 26 Σεπτεμβρίου 2018, ημέρα Τετάρτη, οι υπογράφωντες την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφενός:

1. **Ρετινά Κων/να** του Βασιλείου, Πρόεδρος του ΔΣ του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΑΥΦΕ) ΝΠΙΔ
2. **Λάζαρης Χρήστος** του Ιωάννη, Αντιπρόεδρος του ΔΣ του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ
3. **Μάινας Νικόλαος** του Ευαγγέλου, Γενικός Γραμματέας του ΔΣ του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ

και αφ' ετέρου

1. η **Λαμπρινέα Αθανασία** του Λάμπρου και ο **Σκαράκης Μιχαήλ** του Ιωάννη, **Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα,** του Συλλόγου Υπαλλήλων Απασχολουμένων Ασφαλιστικών Ταμείων Φαρμάκου (ΣΥΑΑΤΦ), και
2. η **Μαγουλιώτη Βασιλική** του Γεωργίου και ο **Τάρταρης Παναγιώτης** του Σπυρίδωνος, **Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα,** του Συλλόγου Υπαλλήλων Απασχολουμένων ΤΑΥΦΕ (ΣΥΑΤ),
3. η **Γρηγοριάδου Ελένη** του Παύλου, εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΑΥΦΕ

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συνήλθαν στα γραφεία του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και συμφώνησαν τα κάτωθι:

## **A.**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται όλοι οι υπάλληλοι στο ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (ΤΑΥΦΕ) ΝΠΙΔ, που εργάζονται με εξαρτημένη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ανεξαρτήτως βαθμού και θέσεως, οι οποίοι διέπονται υποχρεωτικά από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

## **B. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

- 1.** ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 650 ευρώ για υπάλληλο χωρίς προϋπηρεσία, ανεξαρτήτως ηλικίας. Για κάθε έτος συνολικής προϋπηρεσίας τα κλιμάκια βάσης διαμορφώνονται σύμφωνα με το Παράρτημα Ι.
- 2.** Ο 13<sup>ος</sup> και 14<sup>ος</sup> μισθός αποτελούν τμήμα των συνολικών ετήσιων αμοιβών τού κάθε υπαλλήλου που υπάγεται στην παρούσα σύμβαση. Σε περίπτωση νομοθετικής ή άλλης παρέμβασης ο 13<sup>ος</sup> και ο 14<sup>ος</sup> μισθός θα ενσωματωθούν ισόποσα ως εξής: 14 μισθοί δια 12 μήνες (δηλαδή 1,17 ανά μήνα).
- 3.** Καθιερώνεται ο θεσμός των τριετιών ως προσαύξηση στον βασικό μισθό 5% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες, στον ίδιο εργοδότη ή σε εργοδότη με παρεμφερές αντικείμενο (Ασφαλιστικά Ταμεία οποιασδήποτε νομικής μορφής) και να αποδεικνύεται. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί του εκάστοτε βασικού συμβατικού μισθού, όπως διαμορφώνεται στα κλιμάκια βάσης της παρούσας σύμβασης (Παράρτημα Ι).
- 4.** Καθορίζεται ποσοστό 5% επί του βασικού συμβατικού μισθού της παρούσας σύμβασης ως αμοιβή για θέση ευθύνης.
- 5.** Καθορίζεται ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού ως επιστημονικό επίδομα, εφ' όσον το αντικείμενο των σπουδών σε ανώτερη ή ανώτατη σχολή σχετίζεται άμεσα με το αντικείμενο εργασίας ή ο εργαζόμενος έχει τουλάχιστον βετή προϋπηρεσία σε Ασφαλιστικό Ταμείο οποιασδήποτε νομικής μορφής, και να αποδεικνύεται.
- 6.** Οι μισθοί όλων των υπαλλήλων, ανεξαρτήτως βαθμού και θέσεως, συνιστούν συμβατικό μισθό και όλα τα επιμέρους επιδόματα, τα οποία προκύπτουν από την παρούσα σύμβαση ή τη γενικότερη νομοθεσία, ενσωματώνονται στον συμβατικό μισθό, με βάση υπολογισμού τον εισαγωγικό μισθό, εκτός εάν ρητώς αναφέρεται διαφορετικά στην παρούσα σύμβαση ή τη γενικότερη νομοθεσία. Οποιαδήποτε μείωση του συμβατικού μισθού συνιστά βλαπτική μεταβολή.

## **Γ. ΑΛΛΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

### **1. Εκτός έδρας εργασία.**

Θεωρείται εκτός έδρας εργασία η εργασία που παρέχεται εκτός μείζονος πολεοδομικού συγκροτήματος της έδρας του Ταμείου.

#### **1<sup>α</sup>. Εκτός έδρας διατροφή**

Στους υπαλλήλους του Ταμείου, που μεταβαίνουν εκτός έδρας για υπηρεσιακούς λόγους, συμφωνείται να χορηγείται από 01-01-2019 για κάθε εργάσιμη ημέρα, το ποσό των 50 ευρώ για έξοδα διατροφής, για τα οποία δεν τους παρακρατείται φόρος, εφ' όσον τα δαπανώμενα ποσά καλύπτονται από τα σχετικά παραστατικά, που προβλέπονται από τις διατάξεις του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων. Τα έξοδα ξενοδοχείου, μεταφορικά και λοιπά έξοδα, δικαιολογούνται με τιμολόγιο.

#### **1<sup>β</sup>. Εκτός έδρας αποζημίωση**

Στους υπαλλήλους του Ταμείου, που μεταβαίνουν εκτός έδρας για υπηρεσιακούς λόγους, συμφωνείται, εφ' όσον τους παρέχονται έξοδα διατροφής και διαμονής, να χορηγείται το 1/4 του 1/25 του συμβατικού μισθού, ως εκτός έδρας αποζημίωση.

2. Συμφωνείται να χορηγείται στους υπαλλήλους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση επίδομα παιδικού σταθμού ύψους 300 ευρώ για κάθε παιδί ετησίως, για παιδιά έως 5 ετών.

## **Δ. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

1. Όλες οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου των υπαλλήλων που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση, μετά τη λήξη τους και εφ' όσον ανανεωθούν, μετατρέπονται σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.
2. Συμφωνείται ρητά η συμμετοχή εκπροσώπου των υπαλλήλων στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ με δικαίωμα ψήφου για θέματα προσωπικού, λειτουργίας και οργάνωσης του Ταμείου. Με απόφαση των Διοικητικών Συμβουλίων των Σωματείων που υπογράφουν την παρούσα σύμβαση, θα προτείνεται ένας υπάλληλος του Ταμείου με εμπειρία και γνώση σε θέματα λειτουργίας και οργάνωσης, ο οποίος θα συμμετέχει υποχρεωτικά στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ, ως εκπρόσωπος των εργαζομένων με δικαίωμα ψήφου.
3. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των υπαλλήλων της παρούσας ορίζεται σε σαράντα (40) ώρες, από Δευτέρα έως Παρασκευή, με 8ωρη απασχόληση ημερησίως. Ορίζεται διάλειμμα διάρκειας μισής ώρας για μεσημεριανό γεύμα από τις 13:00 έως τις 13:30.

4. Συμφωνείται η παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής, όπως κάθε φορά θα ισχύει, των υπαλλήλων που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση και θα αποδίδεται στα σωματεία.
5. Συμφωνείται η χορήγηση μέχρι 1 δώρης άδειας το μήνα για την κάλυψη προσωπικών αναγκών των εργαζομένων, μετά από αιτιολογημένο αίτημα του υπαλλήλου.
6. Συμφωνείται ρητά ότι οι ορισθέντες Διευθυντές, οι αναπληρωτές και οι προϊστάμενοι του Ταμείου δεν υπάγονται στις διατάξεις της νομοθεσίας περί διευθυνόντων υπαλλήλων (άρθρο 14, παρ. 3 του Ν. 1264/1982), και η εργασιακή τους σχέση διέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και της παρούσας σύμβασης.

#### **Ε. ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

Το Ταμείο (ΤΑΥΦΕ) ως ΝΠΙΔ προέκυψε κατόπιν απόφασης του ΔΣ του ΤΑΠΠΤ ΝΠΙΔΔ, δυνάμει του άρθρου 6 του Ν. 3029/2002 και όχι δυνάμει ιδιωτικής πρωτοβουλίας, ενώ απαιτείται απλώς έκφραση γνώμης των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων, δηλαδή πηγή σύστασης αποτελεί μόνο ο ανωτέρω νόμος. Ως Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και ειδικότερα ως Ταμείο υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης, η οργανωτική δομή και διάρθρωση των υπηρεσιών και οι λειτουργίες του πρέπει να ακολουθούν καθορισμένες και θεσμικές διαδικασίες όπως περιγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και στους λοιπούς κανονισμούς του Ταμείου. Ειδικότερα:

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητά αναγνωρίζουν και κάνουν κοινά αποδεκτό ότι το κόστος εκκρεμοτήτων παρελθόντων ετών, όπως έχει καταγραφεί από τις υπηρεσίες του Ταμείου και την υπ' αρ. πρωτ.ταμ. 645/05-03-2015 Έκθεση-Γνωμοδότηση του Ορκωτού Ελεγκτή Λοιστή, δεν προσμετρείται ως δαπάνη λειτουργίας, δεδομένου ότι οι ανωτέρω εκκρεμότητες αφορούν σε χρονικές περιόδους που το Ταμείο ήταν ΝΠΙΔΔ και σε δαπάνες προηγούμενων χρήσεων ή δεδουλευμένες / βεβαιωμένες υποχρεώσεις παρελθόντων ετών.
2. α) Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητά αναγνωρίζουν και κάνουν κοινά αποδεκτό την οργανωτική δομή και διάρθρωση του Ταμείου, όπως ειδικότερα αναφέρεται στο Κεφάλαιο 7 και στα παραρτήματα Ι και ΙΙ «Οργανωτική διάρθρωση του ΤΑΥΦΕ» του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας (ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 76/161/08-03-2017 ομόφωνη απόφαση του ΔΣ και επικυρώθηκε με την ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των ασφαλισμένων μελών του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ στις 18/03/2017).  
β) Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητά συμφωνούν και κάνουν κοινά αποδεκτό το κεφάλαιο Ζ (οργανόγραμμα του Ταμείου και τα παραρτήματα Ι και ΙΙ του ΕΚΛ ο οποίος εγκρίθηκε με

την υπ' αρ. 76/161/08-03-2017 ομόφωνη απόφαση του ΔΣ και επικυρώθηκε με την ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των ασφαλισμένων μελών του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ στις 18/03/2017), και ειδικότερα σε ότι αφορά τις τροποποιήσεις ή προσθήκες και για τις οποίες θα ακολουθείται υποχρεωτικά η διαδικασία που προβλέπεται στο ανωτέρω κεφάλαιο Ζ.

3. Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητά αναγνωρίζουν και κάνουν κοινά αποδεκτό το Κεφάλαιο 8 του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας «Θέματα προσωπικού, προσλήψεις, αξιολογήσεις, εξέλιξη και απολύσεις» και θα τηρείται απαρέγκλιτα η διαδικασία που προβλέπεται στον ΕΚΛ (ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 76/161/08-03-2017 ομόφωνη απόφαση του ΔΣ και επικυρώθηκε με την από 18/03/2017 ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των ασφαλισμένων μελών του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ).

#### **Στ. ΓΕΝΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ**

1. Συμφωνείται πέμπτη (5<sup>η</sup>) εβδομάδα άδειας για τους υπαλλήλους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση, εφ' όσον έχουν προϋπηρεσία 10 ετών σε Ασφαλιστικά Ταμεία οποιασδήποτε νομικής μορφής ή 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη. Ο χρόνος κανονικής άδειας 20 ημερών, ισχύει από την ημερομηνία πρόσληψης και όχι από τη συμπλήρωση δέκα μηνών.
2. Συμφωνείται οι υπάλληλοι που υπάγονται στην παρούσα Σύμβαση και έχουν παιδιά έως 18 ετών, που είναι μαθητές ή μαθήτριες, δικαιούνται να απουσιάζουν, μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους και μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση των παιδιών τους. Η χρήση της παρούσας άδειας θα πρέπει να αποδεικνύεται.
3. Συμφωνείται να χορηγείται άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων παιδιών ή μελών της οικογένειας έως 12 ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και να χορηγείται με αποδοχές, εφόσον αποδεικνύεται.
4. Συμφωνείται ότι στους υπαλλήλους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση, σε περίπτωση γάμου χορηγούνται 5 ημέρες άδεια μετ' αποδοχών, που δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 κανονική ετήσια άδεια.
5. Συμφωνείται οι γονείς που συντηρούν ανάπηρα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω θα λαμβάνουν μία ώρα μειωμένο ωράριο την ημέρα χωρίς περικοπή αποδοχών. Αν εργάζονται και οι δύο γονείς στην ίδια επιχείρηση η άδεια αυτή δίνεται στον ένα γονέα μετά

από συνεννόηση. Το παραπάνω μειωμένο ωράριο μπορεί να δίνεται και σε ημέρες. Είναι δε υποχρεωτικό όταν ο/η εργαζόμενος/η ξεπερνάει τα 10 χλμ. από και προς την εργασία του/της.

6. Συμφωνείται οι υπάλληλοι που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξ αιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες – ΑΜΕΑ) εφ' όσον η εν προκειμένω πάθηση ή βλάβη έχει διαπιστωθεί από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς στους οποίους είναι ασφαλισμένοι, θα εργάζονται με μειωμένο κατά μία ώρα ωράριο χωρίς περικοπές αποδοχών. Στα άτομα αυτά παρέχεται κάθε διευκόλυνση στην εργασία τους, τη μετακίνησή τους και την ιατρική τους παρακολούθηση.
7. Συμφωνείται σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι αποκτώντες γονείς θα λαμβάνουν τις προβλεπόμενες άδειες που αφορούν στη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο όπως περιγράφεται στη σύμβαση δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα.
8. Συμφωνείται οι υπάλληλοι που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση θα λαμβάνουν έξι ημέρες άδεια άνευ αποδοχών το χρόνο για την κάλυψη εκτάκτων οικογενειακών αναγκών.
9. Συμφωνείται οι υπάλληλοι που δίνουν αίμα ή παράγωγα αίματος θα λαμβάνουν μία ημέρα άδεια με αποδοχές κάθε φορά που δίνουν αίμα ή παράγωγα αίματος, μέχρι δύο φορές το χρόνο.
10. Συμφωνείται η προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων ατόμων» κατά την περίοδο της απεξάρτησης. Δεν επιτρέπεται η απόλυση "εξαρτημένου" ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μια φορά.
11. Συμφωνείται η ανεμπόδιστη άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων υπαλλήλων εντός του Ταμείου και ότι η συμμετοχή στις δραστηριότητες των συλλογικών τους οργάνων πρέπει να διευκολύνεται.
12. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην τήρηση των υποχρεώσεών τους, που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο σχετικά με την υγιεινή και ασφάλειας της εργασίας. Παράλληλα, θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων, όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

13. Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν:

α) Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

β) Να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

**Η διάρκεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων στο ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ ορίζεται από 01/01/2019 έως 31/12/2020, εκτός εάν επιμέρους διατάξεις ορίζουν κάτι διαφορετικό.**

**Μετά τη λήξη της παρούσας σύμβασης, και σε περίπτωση μη σύναψης νέας, η παρούσα σύμβαση θεωρείται αορίστου διάρκειας.**

**Σε περίπτωση υπογραφής νέας σύμβασης μετά την λήξη της παρούσας, αυτή δεν μπορεί να υπολείπεται και να περιλαμβάνει δυσμενέστερους όρους σε ό,τι αφορά τα οικονομικά, θεσμικά, ειδικά και γενικά θέματα της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας.**

**Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι, που προβλέπονται σε Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ, ΔΑ, διμερείς συμβάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, ισχύουν και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.**

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

##### **Για το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ**

##### **1. Η Πρόεδρος**

**Ρετσινά Κωνσταντίνα**

##### **2. Ο Γεν. Γραμματέας**

**Μάινας Νικόλαος**

##### **3. Ο Αντιπρόεδρος**

**Λάζαρης Χρήστος**

##### **Για τον ΣΥΑΑΤΦ**

##### **1. Η Πρόεδρος**

**Λαμπρινέα Αθανασία**

##### **2. Ο Γεν. Γραμματέας**

**Σκαράκης Μιχαήλ**

##### **Για τον ΣΥΑΤ**

##### **1. Η Πρόεδρος**

**Μαγουλιώτη Βασιλική**



**4. Ο εκπρόσωπος των εργαζομένων  
στο ΔΣ του ΤΑΥΦΕ  
Γρηγοριάδου Ελένη**

**2. Ο Γεν. Γραμματέας  
Τάρταρης Παναγιώτης**