

**(ΣΧΕΔΙΟ)**

**ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ  
ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Στο Χαλάνδρι Αττικής, σήμερα την \_\_\_\_\_ 2024 οι κάτωθι υπογράφοντες αντιπροσωπευτικοί συλλογικοί φορείς εργοδοτών και εργαζομένων του κλάδου του φαρμάκου, συμφώνησαν, συνομολόγησαν και αποδέχθηκαν τους κάτωθι συλλογικούς ομοιοεπαγγελματικούς όρους εργασίας :

**ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

**Εκ μέρους των εργοδοτών:**

1. **ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΦΕΕ)**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον \_\_\_\_\_, Πρόεδρο και τον \_\_\_\_\_ Αναπληρωτή Πρόεδρο & Αντιπρόεδρο Εργασιακών θεμάτων, δυνάμει της υπ' αρ. \_\_\_\_\_ απόφασης του ΔΣ του Συνδέσμου
2. **ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ & ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ (Σ.Α.Φ.Ε.Ε.)**, με έδρα την Ν. Ερυθραία Αττικής, οδός Βαρυμπόμπης 8, με ΑΦΜ 099082131 της Δ.Ο.Υ Κηφισιάς, νόμιμα εκπροσωπούμενου από τον Πρόεδρο αυτού κ. Δημήτριο Γιαννακόπουλο, δυνάμει της υπ' αρ. .... απόφασης του ΔΣ του Συλλόγου.
3. **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΦΑΡΜΑΚΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ (ΠΕΦ)**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον \_\_\_\_\_, Πρόεδρο και τον \_\_\_\_\_ Γενικό Γραμματέα, δυνάμει της υπ' αρ. \_\_\_\_\_ απόφασης του ΔΣ της Ένωσης.

**Εκ μέρους των εργαζομένων:**

1. **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ – ΦΑΡΜΑΚΟΪΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ – ΚΛΑΔΩΝ (ΠΟΙΕΦΣΕΚ)**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον \_\_\_\_\_, Πρόεδρο και τον \_\_\_\_\_ Γενικό Γραμματέα, δυνάμει της υπ' αρ. \_\_\_\_\_ απόφασης του ΔΣ της Ομοσπονδίας

**2. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ – ΦΑΡΜΑΚΟΪΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ (ΠΟΣΙΕΦ-ΣΦΕ),** που εκπροσωπείται νόμιμα από τον

\_\_\_\_\_, Πρόεδρο και τον \_\_\_\_\_ Γενικό Γραμματέα, δυνάμει

της υπ' αρ. \_\_\_\_\_ απόφασης του ΔΣ της Ομοσπονδίας

**ΑΡΘΡΟ 1**

**ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Στις διατάξεις της Σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι Ιατρικοί Επισκέπτες (Ι.Ε.), που εργάζονται με εξαρτημένη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη την χώρα, στον τομέα της Ιατρικής Ενημέρωσης των φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων. Δηλαδή, φαρμακοβιομηχανίες, αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων, παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, διαιτητικών προϊόντων και παιδικών τροφών, καθώς και κάθε άλλης επιχείρησης, που έχει άμεση ή έμμεση εξάρτηση με τις παραπάνω δραστηριότητες.

**ΑΡΘΡΟ 2**

**ΟΡΙΣΜΟΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΕΠΙΣΚΕΠΤΗ**

Ιατρικός Επισκέπτης θεωρείται εκείνος, που επισκέπτεται για λογαριασμό του εργοδότη του, τους ιατρούς, κτηνιάτρους, οδοντιάτρους και άλλες ειδικότητες, σε νοσοκομεία, ιδιωτικά και αγροτικά ιατρεία ή περιφερειακά, καθώς και τους ιατρούς των κάθε είδους ασφαλιστικών ταμείων, οργανισμών, λοιπών ιδρυμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και τα φαρμακεία δημόσια ή ιδιωτικά, με σκοπό να τους ενημερώσει για τα ιδιοσκευάσματα, που έχουν εγκριθεί και κυκλοφορούν συνταγογραφούμενα ή μη, για την σωστή τους χρησιμοποίηση, όπως αυτή έχει γίνει αποδεκτή από τον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων καθώς επίσης, και για τα λοιπά προϊόντα της επιχείρησης, τα συμφέροντα της οποίας αντιπροσωπεύει.

**ΑΡΘΡΟ 3**

**ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση ορίζεται σε 40 ώρες από Δευτέρα έως Παρασκευή.

#### **ΑΡΘΡΟ 4**

##### **ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ**

ΠΡΟΤΑΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ: Ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός διαμορφώνεται στο ποσό των οκτακοσίων εξήντα ευρώ (860)€ για τους μη πτυχιούχους

**ΣΣ1:** Για τους πτυχιούχους, καθώς και άλλες εναλλακτικές προτάσεις, αναφέρονται στο άρθρο 5.6 του παρόντος σχεδίου.

**Σ.Σ2** «Η αύξηση για κάθε επόμενο έτος καθορίζεται με βάση τις επιδόσεις που είχε η οικονομία, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης, το ποσοστό ανεργίας και απασχόλησης, ο πληθωρισμός κ.ά. κατά το προηγούμενο έτος, διατύπωση όπως την έχει υιοθετήσει η κυβέρνηση για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού.»

#### **Άρθρο 5**

##### **ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΦΥΣΕΩΣ**

##### **5.1. ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ – ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ – ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ.**

Στους Ιατρικούς επισκέπτες, που μεταβαίνουν εκτός έδρας, χορηγείται για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, το ποσό των εξήντα δύο ευρώ ( 62,00€) για έξοδα διατροφής, εφόσον καλύπτονται από σχετικά παραστατικά, που προβλέπονται από τις διατάξεις των Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων ( Ν. 4308 / 2014). Τα έξοδα ξενοδοχείου, μεταφορικά και λοιπά έξοδα, δικαιολογούνται με τιμολόγιο στο όνομα του εργοδότη. Το ανωτέρω ποσό των εξήντα δύο ευρώ ( 62,00€) χορηγείται και κατά την ημέρα της επιστροφής στην έδρα, εφόσον αυτή πραγματοποιείται μετά τις 18.00, μειώνεται δε, στα τριάντα επτά ευρώ ( 37,00), όταν η επιστροφή γίνεται πριν τις 18.00.

##### **5.2. ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΛΟΓΩ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ.**

Οι Ιατρικοί Επισκέπτες ασφαλίζονται, με ομαδική ασφάλεια λόγω ατυχήματος, ύψους ογδόντα χιλιάδων ευρώ ( 80.000,00€) για τους ασφαλιστικούς κινδύνους του θανάτου εξ ατυχήματος ή μόνιμης ολικής ή μερικής ανικανότητας.

##### **5.3. ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΚΕΡΔΩΝ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ.**

Εταιρείες οποιασδήποτε μορφής και τύπου μπορούν με απόφαση τους να διανέμουν σε κάθε διαχειριστική χρήση μέρος των ετήσιων καθαρών κερδών στους Ιατρικούς Επισκέπτες.

#### **5.4. ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ.**

Στους εργαζόμενους/ -ες που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης δίνεται επιπλέον εφάπαξ ποσό χιλίων πεντακοσίων ευρώ ( 1500,00€) πέραν της νόμιμης αποζημίωσης που δικαιούνται, ανεξάρτητα αν αποχωρούν έχοντας συμπληρώσει τις προϋποθέσεις προς λήψη πλήρους ή μειωμένης σύνταξης.

#### **5.5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ**

Σε όσους καλύπτονται από τη Σύμβαση αυτή, χορηγείται επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό το λαμβάνουν και: 1) οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας, ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, 2) οι διαζευγμένοι, επίσης ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, και 3) οι άγαμοι γονείς.

#### **5.6 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ**

Στους εργαζόμενους χορηγείται επίδομα τριετιών 11% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και μέχρι τις 3τριετίες, ήτοι συνολικά 33% για προϋπηρεσία εννέα (9) ετών και άνω:

Με βάση την πρόταση των εργοδοτών το επίδομα υπολογίζεται επί του κατώτατου νομοθετημένου μισθού και στο χρόνο προϋπηρεσίας δε λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα από την 14<sup>η</sup> Φεβρουαρίου του 2012 έως και την 31 Δεκεμβρίου του 2023.

| <b>Πρόταση εργοδοτών</b> |                  |
|--------------------------|------------------|
| Ετη προϋπηρεσίας         | <b>Μισθός(€)</b> |
| Χωρίς τριετία            | <b>860</b>       |
| Με 1 τριετία             | <b>921,3</b>     |
| Με 2 τριετίες            | <b>1012,6</b>    |
| Με 3 τριετίες            | <b>1103,9</b>    |
| Με 4 τριετίες            | <b>1103,9</b>    |
| Με 5 τριετίες            | <b>1103,9</b>    |
| Με 6 τριετίες            | <b>1103,9</b>    |

| <b>ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ</b>    |                                                                    |                                                                      |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
|                         | <b>1η.Εναλλακτική προταση<br/>ΠΟΣΙΕΦ<br/>επίδομα τριετιών 11%*</b> | <b>2η. Εναλλακτική προταση<br/>ΠΟΣΙΕΦ (επίδομα τριετιών<br/>10%*</b> |
| <b>Ετη Προϋπηρεσίας</b> | <b>Μισθός €</b>                                                    | <b>Μισθός €</b>                                                      |
| <b>Χωρίς Τριετία</b>    | <b>860</b>                                                         | <b>860</b>                                                           |
| <b>Με 1 τριετία</b>     | <b>954,6</b>                                                       | <b>946</b>                                                           |
| <b>Με 2 τριετίες</b>    | <b>1.059,60</b>                                                    | <b>1040,60</b>                                                       |
| <b>Με 3 τριετίες</b>    | <b>1.176,16</b>                                                    | <b>1.144,66</b>                                                      |
| <b>Με 4 τριετίες</b>    | <b>1.176,16</b>                                                    | <b>1.144,66</b>                                                      |
| <b>Με 5 τριετίες</b>    | <b>1.176,16</b>                                                    | <b>1.144,66</b>                                                      |
| <b>Με 6 τριετίες</b>    | <b>1.176,16</b>                                                    | <b>1.144,66</b>                                                      |

| <b>3η ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΟΣΙΕΦ-ΣΦΕ</b> |                                         |                                         |                      |                                                                    |                                                                                           |
|------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ</b>                        |                                         |                                         | <b>ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ</b> |                                                                    |                                                                                           |
|                                          | <b>3α.<br/>Επίδομα<br/>τριετίας 11%</b> | <b>3α.<br/>Επίδομα<br/>τριετίας 10%</b> |                      | <b>3β.<br/>Μη<br/>Πτυχιούχοι<br/>Επίδομα<br/>Τριετίας 11<br/>%</b> | <b>3β.<br/>Ενναλακτική<br/>πρόταση<br/>Μη<br/>Πτυχιούχοι<br/>Επίδομα<br/>τριετίας 10%</b> |
| <b>Έτη<br/>προϋπηρεσίας</b>              | <b>Μισθός €</b>                         | <b>Μισθός €</b>                         | <b>Μισθός €</b>      | <b>Μισθός €</b>                                                    | <b>Μισθός €</b>                                                                           |
| <b>Χωρίς Τριετία</b>                     | <b>1.250</b>                            | <b>1.250</b>                            | <b>Χωρίς Τριετία</b> | <b>1.000</b>                                                       | <b>1.000</b>                                                                              |
| <b>Με 1 τριετία</b>                      | <b>1.387,5</b>                          | <b>1.375</b>                            | <b>Με 1 τριετία</b>  | <b>1.110</b>                                                       | <b>1.100</b>                                                                              |
| <b>Με 2 τριετίες</b>                     | <b>1.540,13</b>                         | <b>1.512,5</b>                          | <b>Με 2 τριετίες</b> | <b>1.232,10</b>                                                    | <b>1.210</b>                                                                              |
| <b>Με 3 τριετίες</b>                     | <b>1.709,54</b>                         | <b>1.663,75</b>                         | <b>Με 3 τριετίες</b> | <b>1.367,63</b>                                                    | <b>1.331</b>                                                                              |
| <b>Με 4 τριετίες</b>                     | <b>1.709,54</b>                         | <b>1.663,75</b>                         | <b>Με 4 τριετίες</b> | <b>1.367,63</b>                                                    | <b>1.331</b>                                                                              |
| <b>Με 5 τριετίες</b>                     | <b>1.709,54</b>                         | <b>1.663,75</b>                         | <b>Με 5 τριετίες</b> | <b>1.367,63</b>                                                    | <b>1.331</b>                                                                              |
| <b>Με 6 τριετίες</b>                     | <b>1.709,54</b>                         | <b>1.663,75</b>                         | <b>Με 6 τριετίες</b> | <b>1.367,63</b>                                                    | <b>1.331</b>                                                                              |

Με βάση την πρόταση της ΠΟΣΙΕΦ το επίδομα των τριετιών υπολογίζεται επί του κατώτατου βασικού μισθού που συμφωνείτε στην παρούσα και σε περίπτωση που ο κατώτατος νομοθετημένος υπερβαίνει τον ορισμένο στην παρούσα λαμβάνετε υπόψη ο ευμενέστερος. Για τον χρόνο προϋπηρεσίας δεν λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα από 14/2/2012 έως 31/12/2023. Ο μισθός που διαμορφώνεται ανά τριετία λαμβάνεται υπόψη ως βάση για τον υπολογισμό της επόμενης τριετίας.

## **Άρθρο 6**

### **Επαγγελματική Ταυτότητα**

1. Καθιερώνεται υποχρεωτικά η Επαγγελματική Ταυτότητα για την άσκηση του επαγγέλματος του Ι.Ε..
2. Την ταυτότητα αυτή υποχρεούται ο Ι.Ε. να την φέρει μαζί του στους χώρους, που αναπτύσσει την επαγγελματική του δραστηριότητα και να την επιδεικνύει σε οποιαδήποτε δημόσια αρχή του το ζητήσει.
3. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος αποχωρήσει για οποιοδήποτε λόγο από την εταιρεία, που εργάζεται, υποχρεούται να παραδίδει την ταυτότητα στην εταιρεία του.

## **Άρθρο 7**

### **ΑΔΕΙΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ**

#### **7.1. ΑΔΕΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΙΑΤΡΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ Ή ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ.**

Στους Ιατρικούς επισκέπτες, που απασχολούνται σε ιατρικά συνέδρια ή σεμινάρια πέραν των συμβατικών ωρών εργασίας και ημερών, χορηγείται αντίστοιχος αριθμός εργάσιμων ωρών ως άδεια, εντός εύλογου διαστήματος, που θα συμφωνείται μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου /-ης.

#### **7.2. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ.**

Οι εργαζόμενοι / -ες σε περίπτωση τέλεσης γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης, δικαιούνται άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, εφόσον ο/η εργαζόμενος / -η απασχολείται με σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και πέντε (5) εργάσιμων ημερών, εφόσον απασχολείται με σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Η άδεια αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του /-ης εργαζομένου / -ης.

### **7.3. ΑΔΕΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ – ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ**

Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά την γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται είτε να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) ημέρες χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, ο εργαζόμενος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημερομηνία τοκετού στον εργοδότη, προκειμένου ο τελευταίος να λάβει εγκαίρως γνώση.

### **7.4. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ.**

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

### **7.5. ΑΔΕΙΑ ΘΗΛΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΩΝ.**

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από την λήξη της αδείας λοχείας [ εννέα (9) εβδομάδες μετά τον τοκετό ] είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία (1) ώρα κάθε ημέρα είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται: α) σε δύο (2) ώρες επί ένα (1) χρόνο από τη λήξη της αδείας λοχείας και μία (1) ώρα για έξι επιπλέον μήνες, β) σε πλήρεις ημέρες άδειας, οι οποίες κατανέμονται σε εβδομαδιαία βάση, αντίστοιχου συνολικού αριθμού ωρών, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία η εργαζόμενη δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού, δ) με όποιον άλλον τρόπο συμφωνούν τα μέρη.

Λόγω ιδιαιτερότητας του επαγγέλματος του Ιατρικού Επισκέπτη, οι μητέρες εργαζόμενες, που καλύπτονται από την παρούσα, ύστερα από συμφωνία με τον

εργοδότη, μπορούν να επιλέξουν ανάμεσα στα εξής: α) Στα αναφερόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, β) Δύο απογεύματα ελεύθερα εργασίας την εβδομάδα για δύο χρόνια και γ) Μια ημέρα ελεύθερη εργασίας την εβδομάδα για ένα χρόνο. Η παράγραφος αυτή αφορά μόνο τις εργαζόμενες μητέρες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές, πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.

Η προστασία από την καταγγελία της σύμβασης εργασίας της εργαζόμενης από τον εργοδότη, όπως αναλυτικά προβλέπεται στο αρ. 15 § 1 του Ν. 1483 / 1984, όπως ισχύει, επεκτείνεται στα δύο (2) έτη μετά τον τοκετό.

Οι θετοί και ανάδοχοι γονείς δικαιούνται να λάβουν την εν λόγω άδεια φροντίδας τέκνου από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και εφόσον το τέκνο δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών.

#### **7.6. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ.**

Στους εργαζόμενους / -ες με εξαρτημένη εργασία χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών, με αποδοχές, σε περίπτωση θανάτου συζύγου, γονέων, και αδελφών. Η συγκεκριμένη άδεια χορηγείται και στους εξ αγχιστείας συγγενείς στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό. Ειδικά οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται άδεια είκοσι (20) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου του τέκνου τους.

#### **7.7. ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΓΟΝΕΩΝ ΑΝΑΠΗΡΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ.**

Οι γονείς που εργάζονται σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα και έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, η οποία πιστοποιείται με ιατρική γνωμάτευση του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονται τα πρόσωπα αυτά, έχουν το αυτοτελές δικαίωμα για κάθε παιδί, να ζητήσουν τη μείωση του ωραρίου εργασίας τους κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους.

#### **7.8. ΑΔΕΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ.**

Οι εργαζόμενοι /-ες που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση και παιδιά έως δεκαοκτώ (18) ετών, που παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, δικαιούνται τέσσερις (4) ημέρες άδεια τον χρόνο, με αποδοχές, για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους. Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση αυτής ή, αν συμφωνούν να τη μοιραστούν, για τη γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους.

#### **7.9. ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ.**

Οι εργαζόμενοι/ -ες που δίνουν αίμα ή παράγωγα αίματος δικαιούνται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές, κάθε φορά που δίνουν αίμα ή παράγωγα αίματος.

#### **7.10 ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ.**

Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα κι έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος συνεχόμενης ή διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, άνευ αποδοχών, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, ή γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, αποφασίζουν, με κοινή δήλωση, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.

#### **7.11 ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ.**

Στους εργαζόμενου/-ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την αποκλειστική επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών το χρόνο.

### **7.12 ΑΔΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΙΑΣ.**

Οι άδειες για την προστασία της οικογένειας εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζόμενους γονείς, φυσικούς, θετούς, αναδόχους, καθώς και στις τεκμαιρόμενες μητέρες που αποκτούν τέκνο με την διαδικασία της παρένθετης μητρότητας.

### **7.13 ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ.**

Εργαζόμενοι/-ες μαθητές/-τριες, ή σπουδαστές/-στριες ή φοιτητές/-τριες εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το Δημόσιο με οποιανδήποτε τρόπο, δικαιούνται πρόσθετη άδεια άνευ αποδοχών διάρκειας τριάντα (30) ημερών για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις.

### **7.14 ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΜΕ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥΣ ΦΟΙΤΗΤΕΣ/-ΤΡΙΕΣ.**

Οσοι/-ες εργαζόμενοι/-ες συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και μέχρι δύο (2) έτη.

### **7.15 ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΧΡΟΝΙΕΣ ΣΩΜΑΤΙΚΕΣ, ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΨΥΧΙΚΕΣ ΠΑΘΗΣΕΙΣ.**

Η ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές των μισθωτών, με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, η οποία πιστοποιείται με ιατρική γνωμάτευση του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονται τα πρόσωπα αυτά, επαυξάνεται κατά έξι (6) εργάσιμες ημέρες.

Εργαζόμενοι/-ες με περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση, εφόσον η εν λόγω πάθηση /βλάβη έχει διαπιστωθεί από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς στους οποίους είναι ασφαλισμένοι/-ες, θα προστατεύονται από την απόλυση, υπό την προϋπόθεση ότι δεν συντρέχει σπουδαίος λόγος και υπάρχει στην επιχείρηση αντίστοιχη θέση ανάλογων προσόντων.

### **7.16 ΑΔΕΙΑ ΓΟΝΕΑ ΓΙΑ ΠΑΙΔΙ ΜΕ ΝΟΣΗΜΑ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΕΙ ΜΕΤΑΓΓΙΣΕΙΣ ΑΙΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΤΟΥ Ή ΑΙΜΟΚΑΘΑΡΣΗ.**

Στους εργαζόμενους γονείς (φυσικούς, θετούς, ανάδοχους, καθώς και στις τεκμαιρόμενες μητέρες του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα, που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας) χορηγείται ειδική γονική άδεια, διάρκειας δέκα (10) ημερών κατ' έτος, με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών παιδιών έως 18 ετών συμπληρωμένων, με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλασματική ασθένεια ή που χρήζει μεταμόσχευσης ή με σπάνιο νόσημα ή πάθηση, σύμφωνα με τον κατάλογο της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4213/2013, και εφόσον στην τελευταία περίπτωση συντρέχει ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, ή παιδιών, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά νοητική αναπηρία ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό.

#### **7.17 ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΜΕΤΑΓΓΙΣΕΙΣ ΑΙΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΤΟΥ Ή ΑΙΜΟΚΑΘΑΡΣΗΣ.**

Εργαζόμενοι/-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας. Που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι/-ες πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

#### **7.18 ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ AIDS.**

Εργαζόμενοι/-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι (ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από την γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

#### **7.19 ΑΠΟΥΣΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ.**

Έως δύο (2) φορές ετησίως και έως μία (1) εργάσιμη ημέρα κάθε φορά, ο/η εργαζόμενος/-η γονέας ή φροντιστής δικαιούται να απουσιάσει από την εργασία του /-ης, με αποδοχές, για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του /-ης εργαζομένου /-ης. Η ασθένεια ή το ατύχημα βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού.

Οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να λαμβάνουν, κατόπιν αιτήσεως τους, άδεια άνευ αποδοχών, που δεν υπερβαίνει τις έξι (6) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, σε

περίπτωση ασθένειας α) παιδιών έως 16 ετών, εφόσον έχουν την επιμέλειά τους, β) παιδιών άνω των 16 ετών που έχουν αποδεδειγμένα ανάγκη από ειδική φροντίδα, εφόσον έχουν την επιμέλειά τους, γ) συζύγου, εφόσον για λόγους οξείας, βαράς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθεί και δ) γονέων ή άγαμων αδελφών που για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας ή ηλικίας δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν, εφόσον ο/η εργαζόμενος/-ης έχει την φροντίδα τους και το ετήσιο εισόδημα τους δεν υπερβαίνει το ετήσιο εισόδημα του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη που αμείβεται με το γενικό κατώτατο όριο ημερομίσθιο που ισχύει κάθε φορά, υπολογιζόμενο με 25 ημερομίσθιο το μήνα. Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται σε οκτώ(8) εργάσιμες ημέρες, εάν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά και σε δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες, εάν προστατεύει περισσότερα από δύο.

Κάθε εργαζόμενος/-η που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, απασχόλησης, δικαιούται άδεια φροντιστή, άνευ αποδοχών, για την φροντίδα συζύγου, συντρόφου με σύμφωνο συμβίωσης, τέκνων φυσικών ή θετών, γονέων, αδελφών και συγγενών εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό, ή προσώπου που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον/-ην εργαζόμενο/-η διάρκεια έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση.

## **7.20 ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΠΡΟΓΕΝΝΗΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ.**

Έγκυοι εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά την διάρκεια του χρόνου εργασίας.

## **7.21 ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΕ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ.**

Εργαζόμενες που υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. 3305/2005, δικαιούνται άδεια επτά (7) ημερών με αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής.

## **7.22 ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ.**

Οι εργαζόμενες δικαιούνται μία (1) ημέρα τον χρόνο άδεια με αποδοχές για την πραγματοποίηση γυναικολογικού ελέγχου.

### **ΑΡΘΡΟ 8**

#### **ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ- ΑΔΕΙΕΣ ΜΕΛΩΝ ΔΣ ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ**

Οι Πρόεδροι των Σωματείων που λειτουργούν νόμιμα στις επιχειρήσεις δικαιούνται μία (1) ημέρα (μετ' αποδοχών) άδεια κάθε μήνα. **Οι εργαζόμενοι που μετέχουν ως μέλη ΔΣ στα ασφαλιστικά ταμεία του Φαρμάκου (ΤΕΑΥΦΕ & ΤΑΥΦΕ) δικαιούνται 4 ώρες άδεια τις ημέρες των συνεδριάσεων του Δ.Σ του Ταμείου στο οποίο συμμετέχουν..**

### **ΑΡΘΡΟ 9**

#### **ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι (όπως, ενδεικτικά, άδειες σχετικές με την προστασία της οικογένειας) που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., διμερείς συμβάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας ισχύουν και δεν θίγονται από διατάξεις της παρούσας.

### **ΑΡΘΡΟ 10**

#### **ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01/05/2024 και έχει διάρκεια τριών (3) ετών.

Αθήνα,     /     /2024

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΣΦΕΕ**

**ΠΟΙΕ-ΦΣΕΚ**

**ΣΑΦΕΕ**

**ΠΟΣΙΕΦ-ΣΦΕ**

**ΠΕΦ**